

Överförmyndarnämnden

2019-10-23

Plats och tid Överförmyndarenheten, Götgatan 3, 2019-10-23, kl 10.00-15.00

Beslutande Arvid Lundberg, ordförande
Anton Bergström, vice ordförande
Marie-Louise Nilsson, ersätter Åke Lindgren
Henrik Helmersson
Inger Sellgren
Sune Johansson
Britthelen Almqvist
Sofie Gustafsson
Roger Sandström, ersätter Annika Westin
Svante Lundberg

Ersättare Josefine Gustafsson
Zacharias Tjäder
Gunilla Edlund
Anneli Ögren
Bengt Nilsson
Marianne Sandström
Maud Gustavsson

Övriga deltagande Åsa Pålsson Stråe, föredragande, §§ 167-185
Jens Hjalmarsson, tjänsteman Örnsköldsvik, föredragande §§ 169, 190
Kristina Nilsson, föredragande, §§ 186-189, 191
Susanne Töyrä, sekreterare, §§ 167-191

Utses att justera Anton Bergström

Protokollet omfattar **Protokoll A:** §§ 167-174
Protokoll B: §§ 175-191

Underskrifter

Sekreterare

Susanne Töyrä

Ordförande

Arvid Lundberg

Justerande

Anton Bergström

Överförmyndarnämnden

2019-10-23

	BEVIS Justering har tillkännagivits genom anslag.	
Organ	Överförmyndarnämnden	
Sammanträdesdatum	2019-10-23	
Datum för anslags uppsättande	2019-10-31	Datum för anslags nedtagande 2019-11-22
Förvaringsplats för protokollet	Överförmyndarnämndens kansli	
Underskrift	<hr/> Susanne Töyrä	

Öfn § 167

Justering

Överförmyndarnämnden beslutar

Utse Anton Bergström att, jämte ordföranden, justera dagens protokoll.

Öfn § 168

Utbildning nämndernas arbetsmiljöansvar

Sammanfattning av ärendet

Utbildning av överförmyndarnämnden utifrån beslut 2019-01-01 om nämndernas arbetsmiljöansvar.

Öfn § 169

Information från verksamhetsledning gällande aktualiteter inom nämndens ansvarsområde

Öfn § 170

Samverkansavtal för gemensam överförmyndarnämnd

Överförmyndarnämnden beslutar

1. Rekommendera kommunfullmäktige i respektive kommun att besluta om samverkansavtal inklusive bilaga.
2. Uppdra till överförmyndarenheten att arbeta för att inkludera Örnsköldsviks kostnader i Umeåregionens fördelningsnyckel.

Sammanfattning av ärendet

Chef redogör för arbetsprocess för att Örnsköldsviks kommun ska överlåta arbetsgivaransvaret för sin överförmyndarverksamhet samt förslag på kostnadsmodell vid en verksamhetsövergång.

Från och med 1 januari 2019 ingår Örnsköldsviks kommun i Umeåregionens gemensamma överförmyndarnämnd. Örnsköldsviks kommun är arbetsgivare för medarbetare på Örnsköldsviks kontor och Umeå kommun är arbetsgivare för medarbetare på kontoret i Umeå. I förarbete inför Örnsköldsviks inträde i den gemensamma överförmyndarnämnden har planer funnits att Örnsköldsviks kommun ska överlåta arbetsgivaransvaret till Umeå kommun. Arbeta pågår nu för att Örnsköldsviks kommun ska överlåta arbetsgivaransvaret till Umeå kommun. Tjänstemannabeslut kommer att fattas i oktober efter MBL § 11 förhandling är genomförd.

Med anledning av en verksamhetsövergång behöver samverkansavtalet revideras utifrån att verksamheten ska bedrivas på två kontor samt att Örnsköldsviks kostnader ska inkluderas.

Fram till och med 2019-12-31 har kostnadsfördelning skett utifrån Umeåregionens fördelningsnyckel för de kommuner där Umeå kommun har arbetsgivaransvar. Örnsköldsviks kommun har debiterats kostnader för nämndssekreterare. När Örnsköldsviks verksamhet inkluderas i den gemensamma förvaltningen är fördelningsnyckeln i dagsläget inte applicerbar på grund av att det blir en sned fördelning på kostnader.

Ytterligare utredning krävs för att inkludera Örnsköldsviks kommuns kostnader i fördelningsnyckeln.

Kommunchefer i Umeåregionen rekommenderar att Örnsköldsviks kostnader faktureras separat i det initiala skedet. Målsättningen ska dock vara att samtliga kostnader inom en femårsperiod ska fördelas enligt Umeåregionens fördelningsnyckel, dock utan att kostnaderna ökar nämnvärt för någon av kommunerna i samarbetet.

I det reviderade avtalet föreslås att Örnsköldsviks kommun inte ingår i fördelningsnyckel utan kostnader regleras via fakturering. Övriga kommuner i samverkan ingår som tidigare i fördelningsnyckel.

Beslutsunderlag

Samverkansavtal gemensam överförmyndarnämnd i Umeåregionen

Bilaga 1 Kostnadsfördelning mellan Umeå, Bjurholm, Nordmaling, Robertsfors, Vindeln och Vännäs kommuner

Ärendebeskrivning Verksamhetsövergång Örnsköldsviks överförmyndarverksamhet, förslag till beslut, tjänsteskrivelse UR augusti 2019

Protokollet ska skickas till

Bjurholms kommun

Nordmalings kommun

Robertsfors kommun

Umeå kommun

Vindelns kommun

Vännäs kommun

Örnsköldsviks kommun

Lisa Andersson Lindberg, Umeåregionens kansli

Öfn § 171**Verksamhetsuppföljning tertial 2****Överförmyndarnämnden beslutar**

1. att godkänna verksamhetsuppföljning maj - augusti 2019.
2. att lägga ärendet till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Chef för överförmyndarenheten redogör för verksamhetsuppföljning tertial 2.

Beslutsunderlag

Verksamhetsuppföljning, tertial 2

Öfn § 172**Internkontrollplan uppföljning tertial 2****Överförmyndarnämnden beslutar**

1. att godkänna att den interna styrningen tertial 2 är tillräcklig enligt upprättad internkontrollplan.
2. att lägga ärendet till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Chef för överförmyndarenheten redogör för internkontrollplan tertial 1.

Beslutsunderlag

Internkontrolluppföljning tertial 2

Öfn § 173**Länsstyrelsens inspektion av Överförmyndarnämnden i Umeåregionen****Överförmyndarnämnden beslutar**

Lägga ärendet till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Länsstyrelsen har 2019-09-16-2019-09-18 granskat Överförmyndarnämnden i Umeåregionen.

Länsstyrelsen har vid inspektionen särskilt kontrollerat hur överförmyndarnämnden granskar redovisningshandlingar samt vilken lämplighetskontroll som görs innan förordnande av ställföreträdare. Länsstyrelsen konstaterar att nämnden har fastställda rutiner både för granskning och lämplighetskontroller.

En sammanfattande bedömning av Länsstyrelsen är att överförmyndarnämnden arbetar i enlighet med gällande lagstiftning och dess föreskrifter. Mycket god ordning i samtliga akter, det finns väl fungerande rutiner vad gäller ankomststämpling och diarieföring samt för överförmyndarnämndens verksamhet överlag.

Länsstyrelsens inspektion föranleder ingen kritik.

Beslutsunderlag

Länsstyrelsens protokoll dnr 203-11051-2019

Öfn § 174**Remiss: Mål och riktlinjer 2020 – 2024 för Umeå kommuns minoritetspolitiska arbete****Överförmyndarnämnden beslutar**

Lägga ärendet till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Mål och riktlinjer för Umeå kommuns arbete med nationella minoriteter och minoritetsspråk ska tillsammans med bl.a. minoritetslag, skollag, socialtjänstlag, övriga erforderliga lagar och lokala planer ge stöd för förvaltningarnas och verksamheternas arbete för att främja och skydda de nationella minoriteternas möjligheter att behålla och utveckla sin kultur och sina språk i Umeå.

§ 5b i Lag (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetsspråk reglerar kommunens skyldighet att ta fram mål och riktlinjer för sitt minoritetspolitiska arbete.

Beslutsunderlag

Mål och riktlinjer 2020 – 2024 för Umeå kommuns minoritetspolitiska arbete

Protokollet ska skickas till

ksdiarium@umea.se