

# Nämndspresentationer

- utmaningar och möjligheter

# Inledning

Margaretha Alfredsson  
Stadsdirektör

# Tekniska nämnden

Karin Isaksson, Teknisk direktör

Christina Bernhardsson, (s) ordf

Stefan Nordström, (m) vice ordf



I teknik och fastighetsförvaltningen jobbar cirka 1 100 medarbetare för att våra 133 000 medborgare ska ha en väl fungerande vardag.



# Tekniska nämndens uppdrag

- ✓ planera, bygga, förvalta och utveckla kommunens infrastruktur och fastigheter
- ✓ svara för den kommunala väghållningen av gator, gång och cykelvägar samt förvalta kommunens offentliga platser, grönområden, parker och torg
- ✓ samlad försörjning för Umeå kommuns verksamheter avseende lokaler
- ✓ svara för drift, samordning och utveckling av kommunens IT- och telefonisystem
- ✓ tillhandahålla intern service inom måltider och lokalvård och viss verksamhetservice
- ✓ tillhandahålla färdtjänst
- ✓ är trafiknämnd

# Våra fem verksamheter



Gator och parker



Fastighet



IT



Måltidsservice



Städ- och verksamhetsservice

Vår vision:  
*”Med stolta medborgare i ryggen förbättrar  
vi vardagslivet i Umeå”*



# Digital omställning och IT (DoIT)



DoIT:s uppdrag är att stärka kommunens förmåga till en digital omställning. Vi driver, samordnar och stödjer strategisk utveckling, förvaltning, teknik och support.

Vi bidrar med expertis inom metodstöd, digital mognad och kompetens, digital arbetsplats, data, IT, telefonisystem, nätverkslösningar, cybersäkerhet och support.

- 29 200 datorer
- 4 100 iPads
- 6 000 mobiltelefoner
- 650 TB lagrad data
- 1 050 virtuella servrar
- 2 850 wifi-access-punkter
- 44 000 supportärenden/år
- 15 robotiserade automationer
- 125 e-tjänster
- Ca 100 medarbetare





# Måltidsservice



Måltidsservice uppdrag är att servera goda och hälsosamma måltider till kommunens verksamheter.

Genom den offentliga måltiden bidrar verksamheten till en god folkhälsa och en hållbar utveckling.

Vårt arbete ska genomsyras av hög kvalitet, god service och gott bemötande, allt i syfte att bidra till en bra måltidsupplevelse för våra matgäster.

- Serverar cirka 25 000 portioner, dagligen
- 121 kök, varav
  - 11 produktionskök
  - 63 tillagningskök
  - 47 mottagningskök
- 373 medarbetare



# Städ- och verksamhetservice



Städ- och verksamhetservice ansvarar för lokalvård för alla kommunens verksamheter, viss verksamhetservice och samordnar kommunens fordonsanskaffning.

- Städar dagligen cirka 525 000 kvadratmeter, vilket motsvarar nästan 10 000 2-rumslägenheter
- 300 medarbetare



# Fastighet



Fastighet planerar, bygger, förvaltar och utvecklar lokaler för Umeå kommuns verksamheter så att verksamheterna har ändamålsenliga lokaler att tillgå.

Kommunens lokalbehov ska lösas på ett kostnadseffektivt sätt med kommunnyttan i fokus, både på kort och lång sikt.

- 1 040 621 kvm förvalttad yta
- 565 förvaltningsenheter
- 78 skolor
- 77 förskolor
- 64 vård och omsorgsboenden
- 24 kontorsfastigheter
- 12 bostadsfastigheter
- 135 medarbetare



# Gator och parker



Gator och parker ansvarar för gatu- och parkdrift, trafikfrågor och färdtjänst samt planerar, bygger, förvaltar och utvecklar alla kommunens anläggningar.

Ska leverera en väl fungerande vardag för alla kommunens invånare, under årets alla dagar.

- 48 mil gator
- 27 mil gång- och cykelvägar
- 127 lekplatser
- 28 000 parkträd
- 2 500 gatuträd
- 32 parker i centrala Umeå
- 30 100 belysningspunkter
- 149 000 färdtjänstresor
- 125 medarbetare



# Våra byggprojekt, för staden och verksamheternas utveckling

- Framtidssäkra och utveckla stadens befintliga infrastruktur
- Skapa förutsättningar för kommunens verksamheter
- Bygga nytt för stadens tillväxt
- Tillsammans med andra aktörer bygger vi staden
- En robust stad för en hållbar framtid



# Stadshusområdet "Stallarna"



# 1 000 gymnasieplatser: Dragonskolan



# 1 000 gymnasieplatser: Vuxenutbildning





# 1 000 gymnasiplatser: Vasaskolan



# Carlslund; skola och idrottsplats



# Nya förskolor

- Kungsgården
- Mariedal
- Hörnefors
- Aspgården, Teg
- Tavelsjö
- Innertavle
- Carlslund
- M fl



# Renovering och utbyggnad av våra grundskolor

- Berghemskolan
- Hedlundaskolan
- Obbola
- Mariehem
- Sjöfruskolan
- Grisbacka
- Rödängsskolan
- M fl



# Omsorgens lokaler och boenden

- Centrum för daglig verksamhet
- Gruppboenden
  - Tomtebogård "Blomstergården"
  - Backen "Komministern"
  - Obbola
  - Barnboende Öst-teg
  - Sandbacka
  - Tomtebogård
  - Carlslund
  - Holmsund
  - Klabböle
  - Gimoplan m fl
- Vård och omsorgsboenden
  - Haga
  - Olofsdal
  - Sävar



# Vi utvecklar löpande vägnät och parker

- Bölevägen
- Malmvägen
- Kungsgatan
- Storsjöparken
- Lokalgator
- Lekplatser
- Förutsättningar för hållbara färdsätt
- mm



# Vi utvecklar centrum

- Nygatan
- Vasagatan
- Renmarkstorget
- Stadsutveckling,  
stadskärnans betydelse



# Vi projekterar och bygger nya stadsdelar

- Tomtebo gård
- Tomtebo strand
- Olofsdal
- Norra Ön

... och fler kommer  
t ex Ytterhiske,  
Stenmorgärdet,  
Strömpilenområdet,  
Ålidbacken,  
Röbäcksliden m fl





# Brandstation Norr



# Innanför ringleden

- Planerad öppning av Västra länken  
1 september 2024
- Övertagande av vägnätet
- Omvandla trafikleder till stadsgator
- Mer stad och bättre luft
- Fler bostäder, nära



# Kommundelarna växer, infrastrukturen utvecklas och servicen ökar

- Sävar
  - Norrbotniabanan, Resecentrum
  - Bostäder, vägnät
  - Hälsans kvarter
- Hörnefors
  - Bostäder, vägnät
  - förskola
- Holmsund/ Obbola
  - Bostäder, vägnät
  - Nya passager
  - hamnens utveckling
- Stöcke, Tavelsjö, Botsmark m fl



# Vi bygger infrastruktur för industri och verksamheter

- Klockarbäcken
- Sandbäcken
- Dåva
- mm



# Teknik- och fastighetsförvaltningens mål

Nöjda  
medborgare

Budget  
i balans

Välfungerande  
verksamhet

Medarbetare  
som mår bra

Finns utmaningar,  
men det mesta  
fungerar utmärkt

# Utmaningar och möjligheter: en attraktiv, hållbar stad

Prisökningar  
och ambitiösa  
mål kräver  
resurser

Staden ska växa  
tryggt och säkert

Agil  
verksamhetsutveckling

God kompetens  
och dedikerad  
organisation

Fortsatt het  
marknad i Norr,  
trots lågkonjunktur

Tillräckliga resurser  
för underhåll  
avgörande

Utsläpp av koldioxid  
måste minska

Ny teknik  
fortsätter ge  
möjligheter

Vi har ett stort,  
välinvesterat,  
fastighetsbestånd

Ökad beredskap  
utifrån säkerhets-  
politiskt läge

Kompetensbrist  
fortsatt en  
utmaning

Utåtriktat  
kommunikations-  
arbete gör oss  
mer attraktiva

# Utmaningar och möjligheter: resurser

- ~~Ett ganska gott utgångsläge~~
- Resurser är en utmaning
- Prisökningar, komponentbrist
- Kompetensförsörjning
- Entreprenörer
- Resurser för att nå våra mål



# Kompetensförsörjning, attrahera och behålla

- Vårt arbetsgivarvarumärke;
  - förbättrarna
  - medarbetarna som våra ambassadörer
- Intressanta, viktiga arbetsuppgifter
  - vi bygger och serverar staden
- Bra arbetsgivare
- Glädje och trivsel



**Vera förbättrar din upplevelse av parken**

Vi på Umeå kommun jobbar för att göra Umeå lite bättre, hela tiden. Vera är landskapsarkitekt och förbättrar våra parker, torg och andra offentliga miljöer. Hon är en av 13 000 medarbetare som förbättrar Umeå varje dag.

**UMEÅ KOMMUN**

Vill du också bli en förbättrare?  
Välkommen att bli en i gänget!  
[umea.se/ledigajobb](http://umea.se/ledigajobb)



**Amir förbättrar carbonären med lite extra persilja**

Vi på Umeå kommun jobbar för att göra Umeå lite bättre, hela tiden. Amir är kock på Carlshöjdsskolan och serverar lunch till 500 hungriga elever varje dag. Han är en av 13 000 medarbetare som förbättrar Umeå varje dag.

**UMEÅ KOMMUN**

Vill du också bli en förbättrare?  
Välkommen att bli en i gänget!  
[umea.se/ledigajobb](http://umea.se/ledigajobb)



# Utmaningar och möjligheter: en attraktiv stad

- Umeå, en fantastisk plats!
- Stadsmiljöns betydelse för val av bostadsort => viktigt för tillväxten
- Björkarnas stad, den gröna staden
- Trygga och säkra miljöer
- Ett välfungerande vardagsliv, en enkel, nära vardag
- Resurser...



# Möjligheter med digital omställning

## Rätt tekniska lösningar:

- ger våra medborgare bättre tjänster och upplevelse
- minskar kommunens totala kostnader
- bidrar till att hantera kompetensutmaningen
- ökar vår motståndskraft från hot
- stärker vår förmåga att återhämta oss från kriser



# Utmaningar i vår digital omställning

- Omoderna och begränsande IT-system
- Tröga processer och samarbetsformer
- Data inlåst i system och organisationsstrukturer
- Digital mognad och kompetens
- Cyberhoten – fler, mer komplexa och kostsamt

➔ Resurser och möjliggörande strukturer



# För att lyckas i vår digitala omställning behöver vi

- Förmågor för datadriven kommun
    - Analysförmåga
    - Beslutsstöd
    - AI
    - Automation
  - Förmågor inom arkitekturstyrning
  - Ökad digital kompetens
  - Portföljstyrning för rätt prioriteringar
  - Styra och följa upp effekt och nytta
  - Hög IT- och cybersäkerhet
- ➔ **Resurser och möjliggörande strukturer**



# Utmaningar och möjligheter: ny teknik

- Många möjligheter, viktiga ta tillvara
- Framtidens transporter – vart är vi på väg?
- Utveckling <> Flexibilitet
- Nya arbetssätt behövs, högt tempo är nödvändigt i omställningen
- För klimatet



# Utmaningar och möjligheter: omställning för klimatet

- Mål; Klimatneutral koncern år 2025
- Allt fler extrema väderhändelser
- Stadens förmåga hantera effekter av vädret
- Många möjligheter:
  - eftertänksamt, smart samhällsbygge
  - återbruk/cirkularitet
  - öka andelen hållbara resor
  - ekologiska och närodlade måltider
- Kommunen som föredöme
- Kommunen som möjliggörare
- Samhällets robusthet/ sårbarhet behöver uppmärksammas och aktivt förebyggas



Umeå!



# Utbildningsförvaltningen

Ann-Christine Gradin  
Utbildningsdirektör





Utbildning,  
vi skapar framtidshopp

Utbildning,  
vi skapar framtidshopp

att alla barn, unga och vuxna ska ha  
rätt att nå skolframgång.



**24 350**

barn, elever och  
vuxna i kommunal  
utbildnings-  
verksamhet

**4 704**

medarbetare  
arbetar inom  
utbildnings-  
förvaltningen

\* exklusive KAA och skyddsbehövande från Ukraina

Godkända betyg -  
en av de viktigaste  
skyddsfaktorerna



# Kompetensförsörjning

Den största utmaningen vi har. Många konkurrerar om färre utbildade lärare.





**3766** välutbildade  
medarbetare i FGN  
Behov av **2445**



**938** välutbildade  
medarbetare i GVN  
Behov av **719**





Trygga arbetsplatser



A photograph of two young men with brown hair, wearing dark blue long-sleeved shirts, sitting at a desk. They are both smiling and looking at a laptop screen. The man on the left is holding a pen and writing in a spiral notebook. The man on the right is pointing at the laptop screen. There are two laptops on the desk, one in front of each man. The background is a bright, modern interior with green vertical panels.

Digital kompetens för alla

# För- och grundskolenämnden

Ann-Christine Gradin  
Utbildningsdirektör



# Grunduppdrag och lagstadgade verksamheter

FGN har ett övergripande ansvar för att alla barn folkbokförda i kommunen har tillgång till förskola och pedagogisk omsorg samt skolgång i kommunens egna eller i fristående verksamheter.

## FGN:s lagstadgade verksamheter:

- förskola, förskola på minoritetsspråk
- förskoleklass
- grundskola
- anpassad grundskola (särskola)
- fritidshem

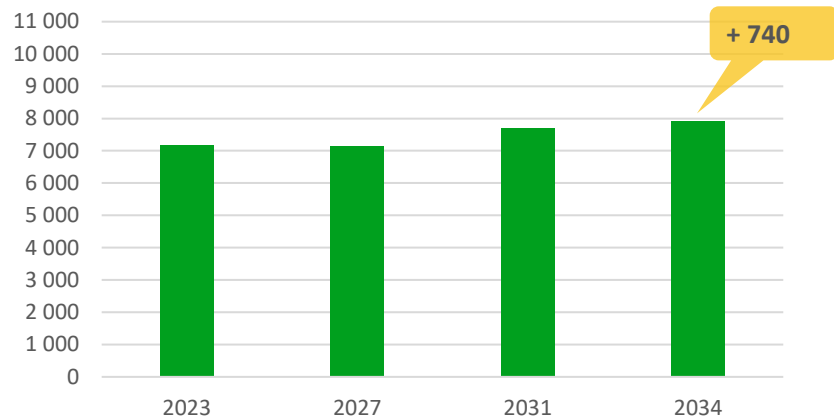
samt sträva efter att erbjuda pedagogisk omsorg och omsorg på obekväm arbetstid.

Nämnden ansvarar för att fördela resurser till egen verksamhet och till fristående verksamheter enligt bidrag på lika villkor, skolpliktsbevakning, samverkan med fristående verksamheter i egenskap av hemkommun samt bevilja tillstånd och genomföra tillsyn av fristående förskoleverksamheter eller pedagogisk omsorg.

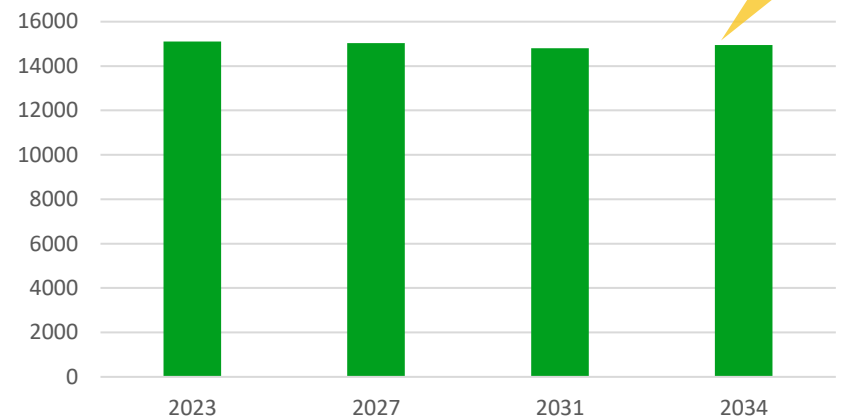


# Befolkningsprognos 2023-2034

1-5 år



6-15 år



Källa: Befolkningsprognos, P23

# Behov av förskoleplatser

- Tillgodose platser inom rimligt avstånd från hemmet.
- Ojämn fördelning av platser i kommunen och behov av ersättningslokaler för tillfälliga dyra förhyrningar.



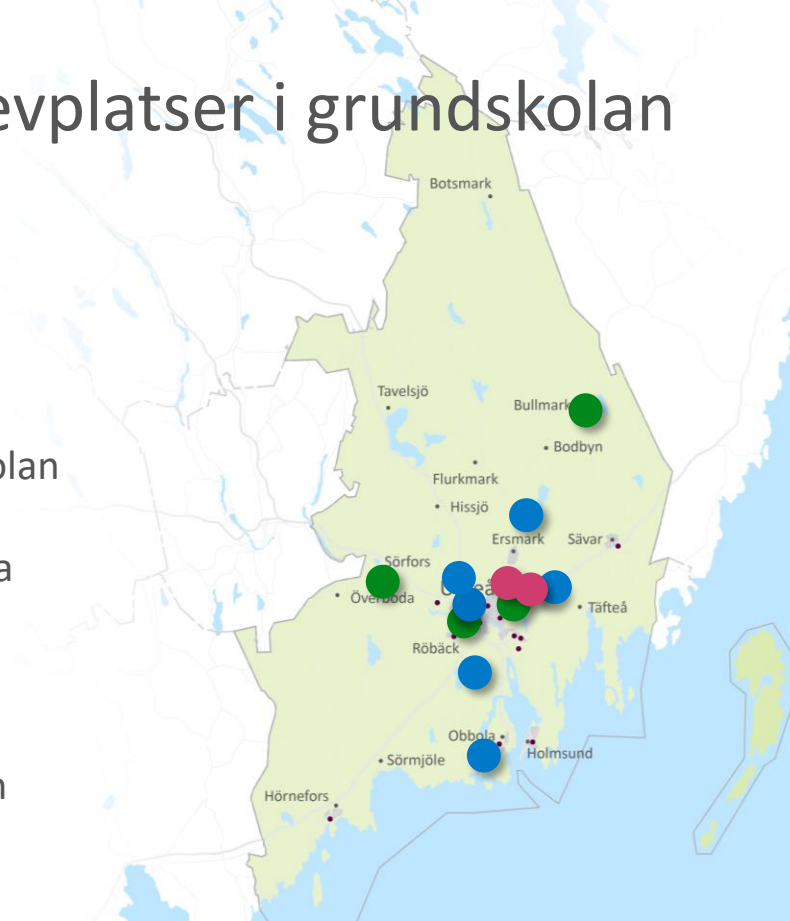
# Behov av elevplatser i grundskolan

## ● Klart

- Bullmarks skola
- Maja Beskowskolan
- Sörfors skola
- Tegs centralskola

## ● Pågår

- Berghemsskolan
- Carlslundsskolan

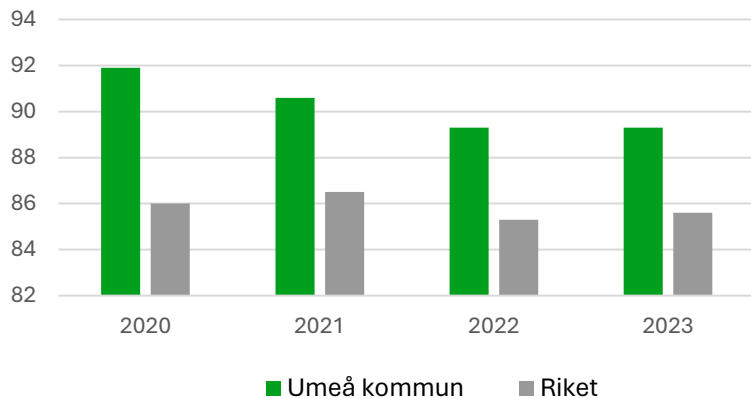


## ● Nästa steg

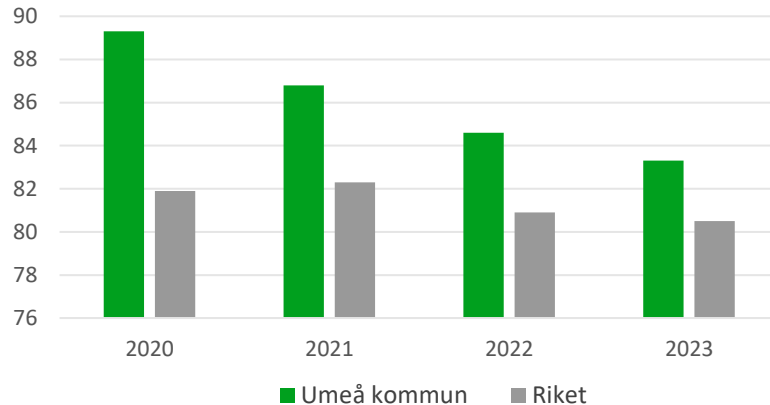
- Hedlundaskolan
- Obbola skola
- Sjöfruskolan
- Rödängsskolan
- Stöcke skola
- Ersmarks skola

# Studieresultat: Behörighet till gymnasiet

## Behörighet till gymnasieskolans yrkesprogram



## Behörighet till naturvetenskapligt och tekniskt program





# Utmaningar för FGN

- Ändamålsenliga lokaler för att möta behovet av plats i förskola och grundskola
- Kompetensförsörjning
- Stärka skolnärvaron
- Utveckling av svenska språket
- Digital delaktighet



# Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Ann-Christine Gradin  
Utbildningsdirektör



# Grunduppdrag och lagstadgade verksamheter

GVN har ett övergripande ansvar för att alla ungdomar och unga vuxna boende i kommunen har tillgång till skola i kommunens egna verksamheter eller i fristående verksamheter.

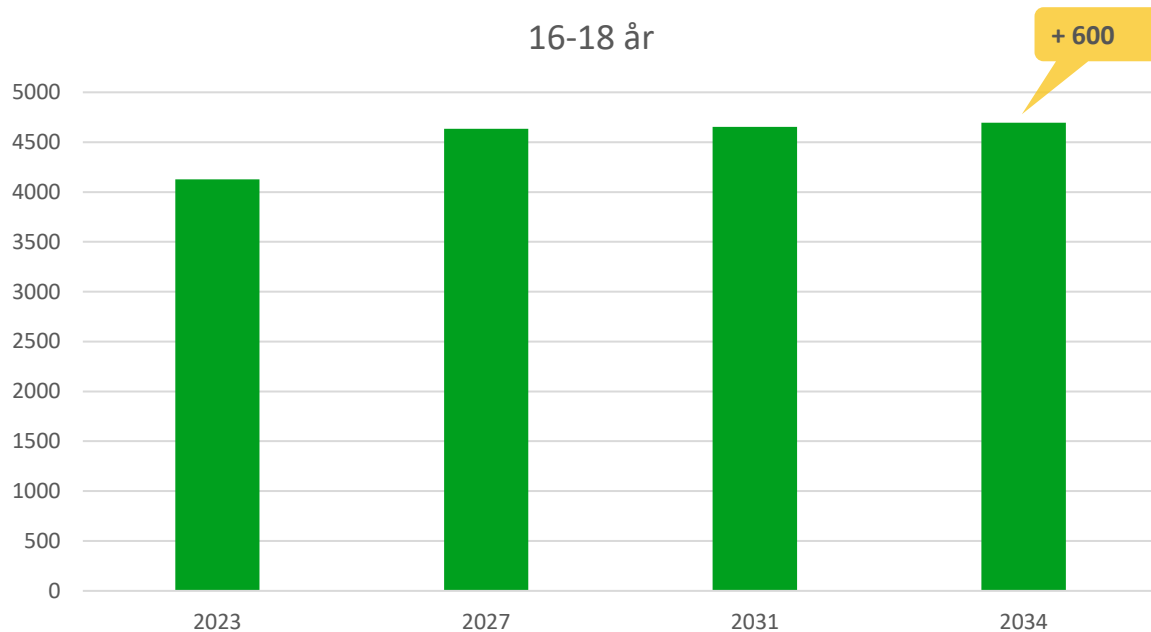
## GVN:s lagstadgade verksamheter:

- Gymnasieskola
- Anpassad gymnasieskola (Gymnasiesärskola)
- Komvux
- Arbetsmarknad
- Flyktingmottagning

Nämnden har ett samlat ansvar för det kommunala aktivitetsansvaret och kommunal vuxenutbildning på grundläggande nivå, gymnasienivå och som särskild utbildning samt svenska för invandrare (Sfi). Nämnden svarar vidare för arbetsmarknad och integration, genom att tillhandahålla sysselsättningsbefrämjande åtgärder samt mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning.



# Befolkningsprognos 2023-2034



Källa: Befolkningsprognos, P23

2024



Maja Beskowgymnasiet (RL)

Ht 2024



Dragonskolan

Maj 2025



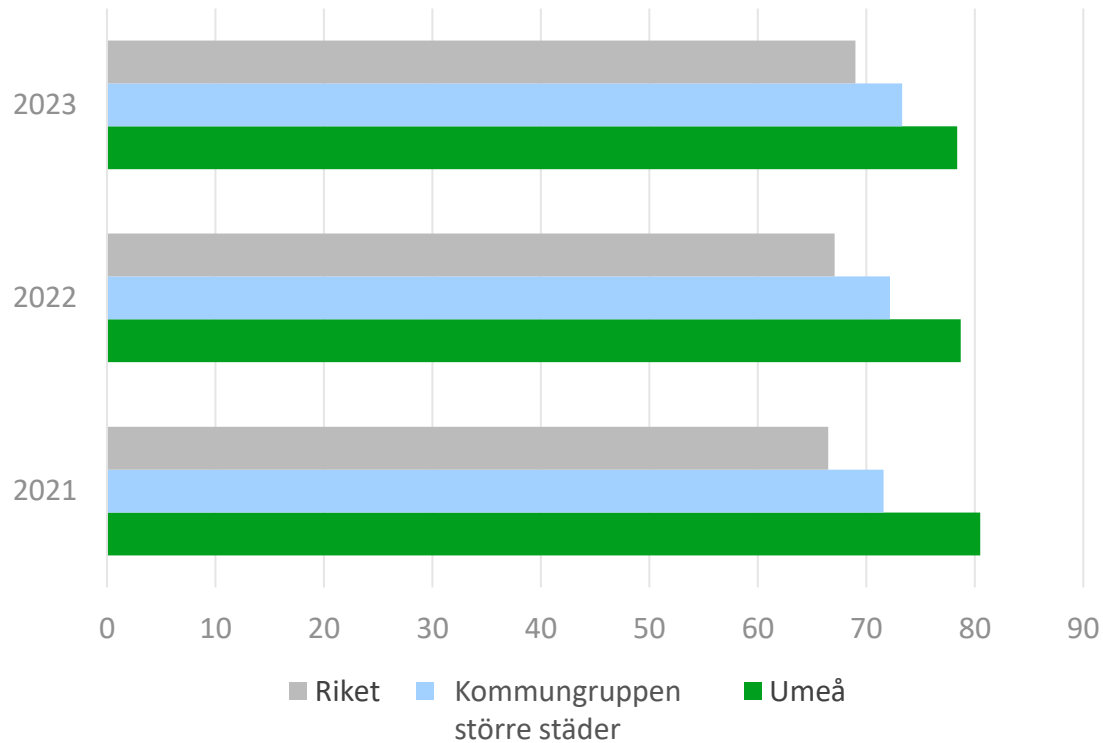
Mossvägen

2027



Vasaskolan

# Studieresultat: Genomströmning



# Gymnasieexamen

– skapar möjligheter för ett självständigt liv



# Utmaningar för GVN

- Genomströmning
- Kompetensförsörjning
- Gymnasieplatser för alla
- Samhällets behov av arbetskraft
- Digital delaktighet



Foto: Freepik



A photograph of a woman with long dark hair carrying a young child on her back. They are in a grassy field with trees in the background. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow and lens flare effects. The woman is wearing a light blue long-sleeved shirt and dark pants. The child is wearing a striped shirt and light-colored pants.

Utbildning,  
vi skapar framtidshopp

# Individ och familjenämnden

Karolina Lundqvist  
Socialdirektör



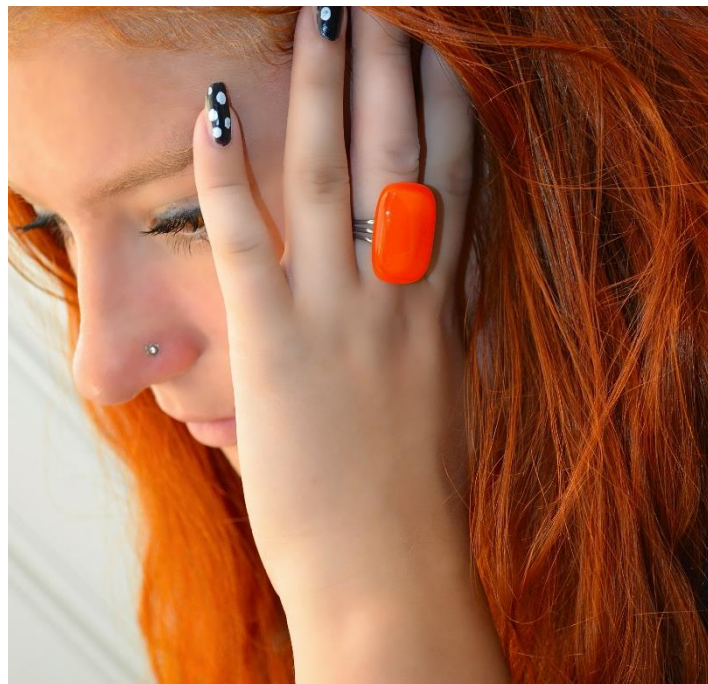
# Stöd och omsorg

tre perspektiv  
tre verksamheter



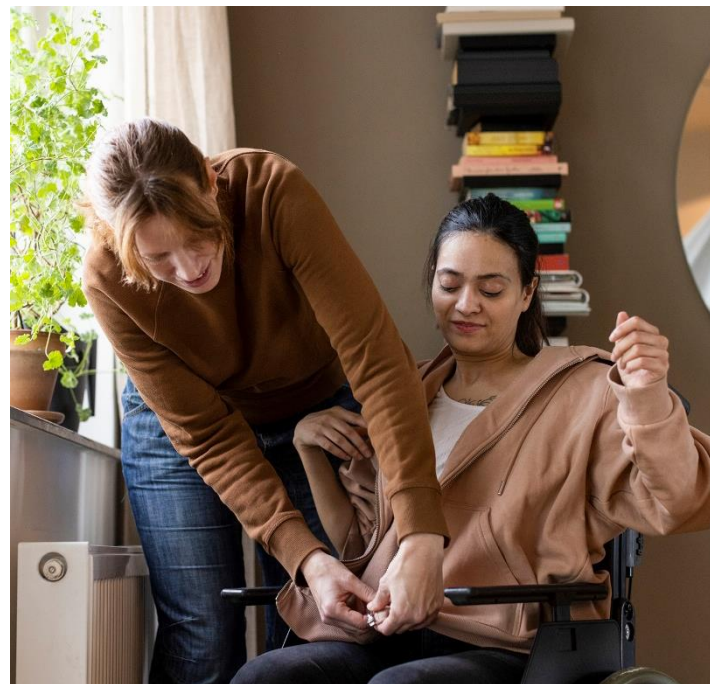
# Myndighetsutövning - vägen in

- Tar emot och behandlar alla ansökningar och anmälningar
- Utreder, fattar beslut om insats och följer upp.
- SoL, LSS, LVU, LVM
- Beslut och placeringar av barn
- Försörjningsstöd och familjerätt
- Socionomer
- 240 medarbetare



# Funktionshinderomsorg

- Hemtjänst/boendestöd -ca1 500 brukare
- Korttids för barn -7 boenden
- Boende enligt LSS -84 boenden
- Daglig verksamhet LSS -23 enheter
- Personlig assistans ca 400 medarbetare
- 1 400 medarbetare totalt

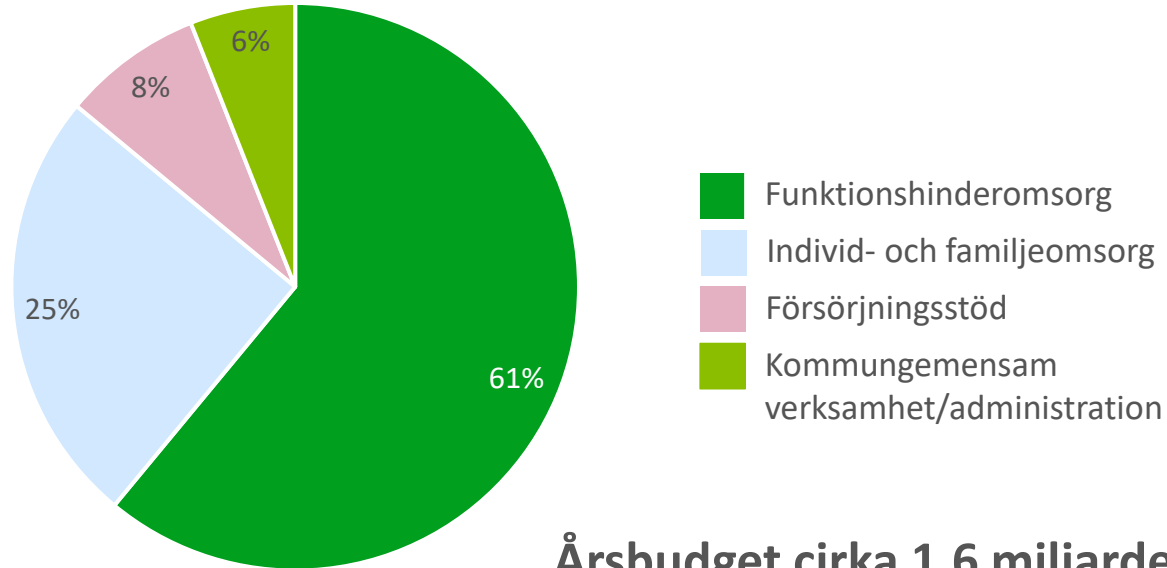


# Individ- och familjeomsorg, IFO

- Insatser till barn, vuxna och familjer.
- Förebyggande och behandlande arbete mot droger och kriminalitet.
- Öppna förskolor, Fältgruppen, Familjerådgivning, Föräldraskapsstöd, Centrum mot våld
- Rekrytering av familjehem
- Socionomer
- 140 medarbetare



# Individ- och familjenämndens budget

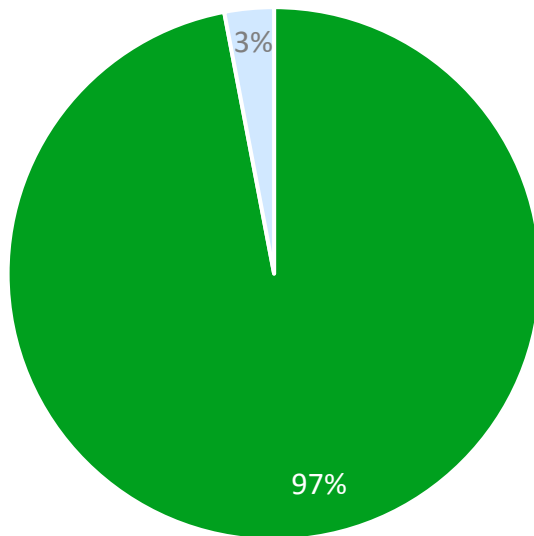




Årsbudget cirka 1,6 miljarder kronor.

Cirka 2 500 medarbetare.

# Det mesta vi gör är biståndsprövad verksamhet

Nettokostnaden är redan låg.



-  Biståndsprövad verksamhet
-  Ej biståndsprövad verksamhet

## Exempel

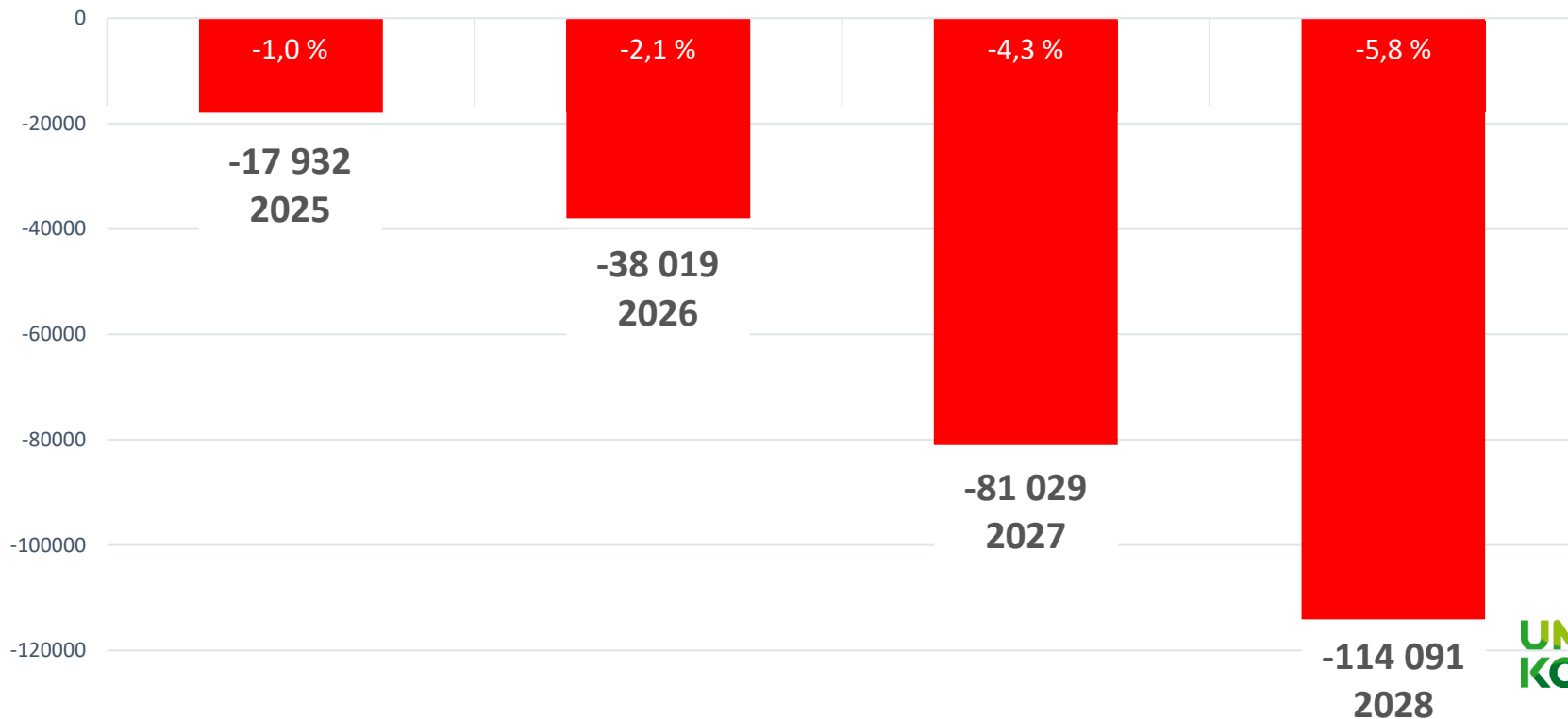
Arbetet med att motverka socialt utsatta områden  
Föreningsbidrag  
Öppna förskolor  
Fältgruppen  
Alkohol- och drogmottagningar



# Utmaningar 2024 och framåt



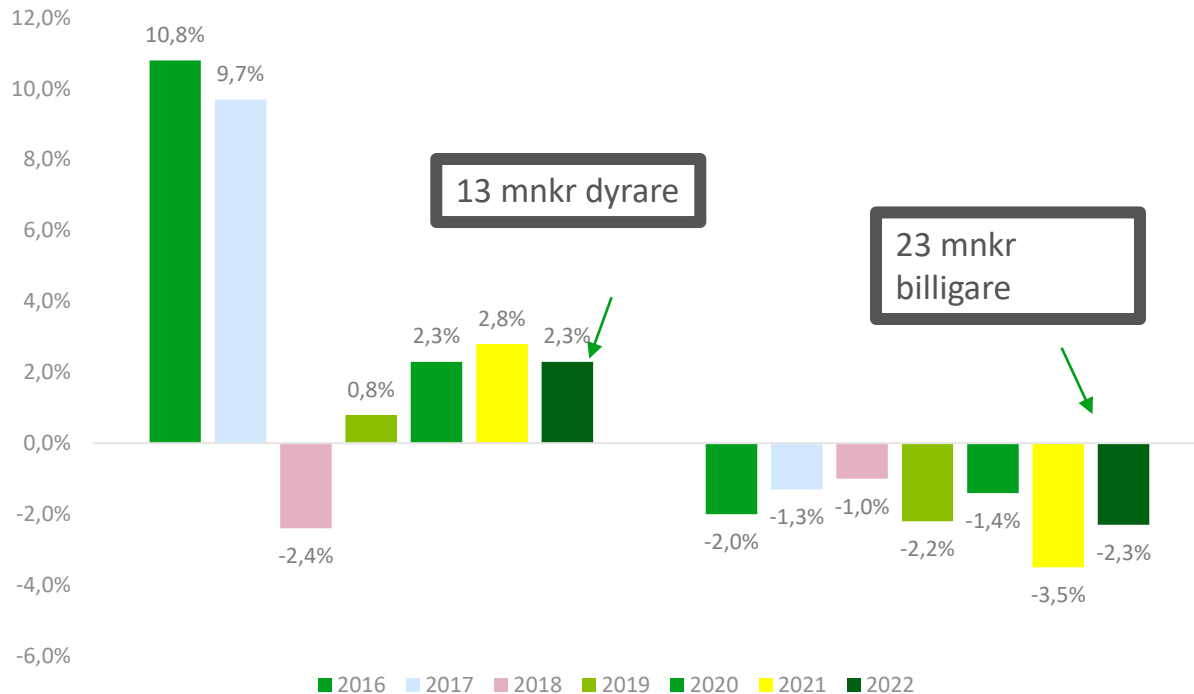
# Underskott om åtgärder ej vidtas med enbart indextillväxt i tkr



# Nettokostnadsavvikelse 2016–2022

Individ- och familjeomsorg

LSS



# Varför är underskottet så stort?

Fler barn som anmäls fara illa, och fler som behöver stöd.

Ökat antal vuxna med skadligt bruk och beroende.

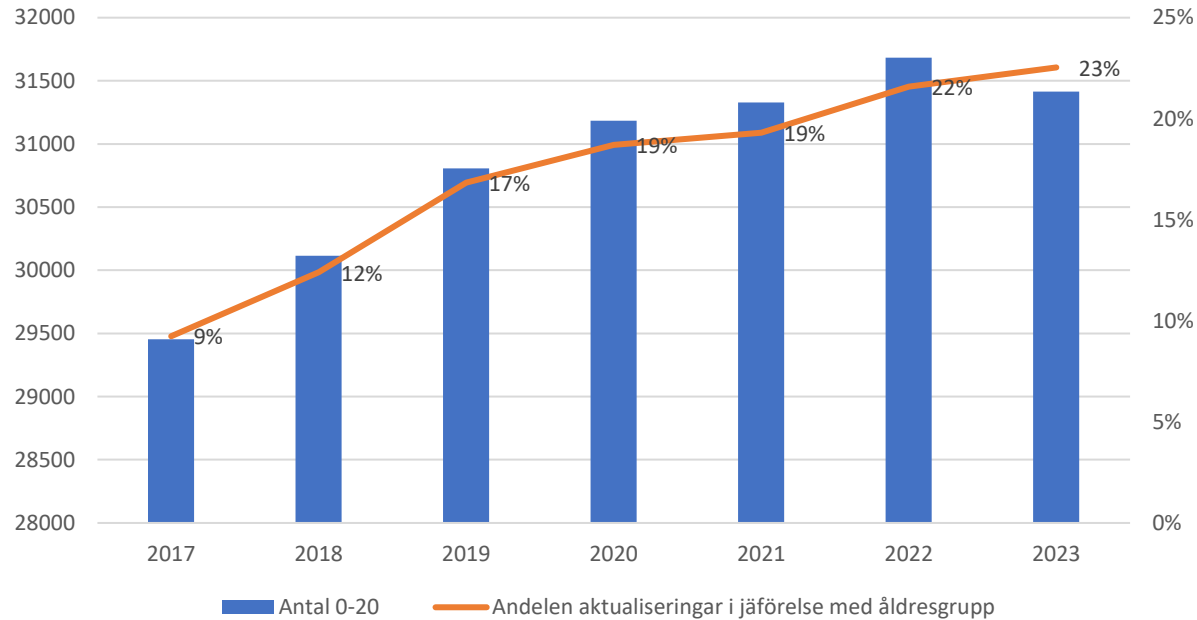
Brist på tomtmark för LSS-boenden innebär att vi behöver köpa platser.

Kostnadsökningar till följd av inflation och andra omvärldsfaktorer som vi inte kan påverka.

Dygnskostnaden för HVB har ökat med 37% under 2023.

Nya ramavtal gällande from 1 december 2023 innebär kostnadsökningar om 20-25% jämfört med tidigare ramavtal

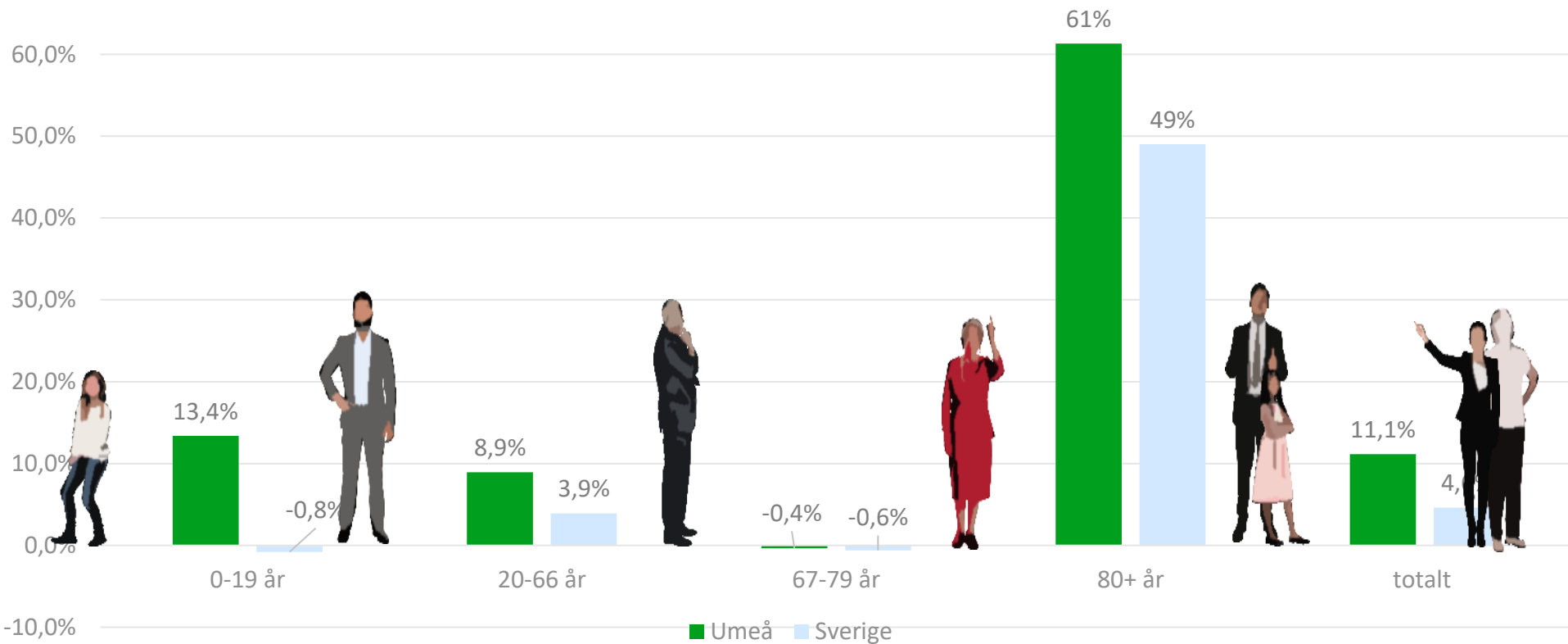
## Utveckling antal aktualiseringar inom befolkningen 0-20 år



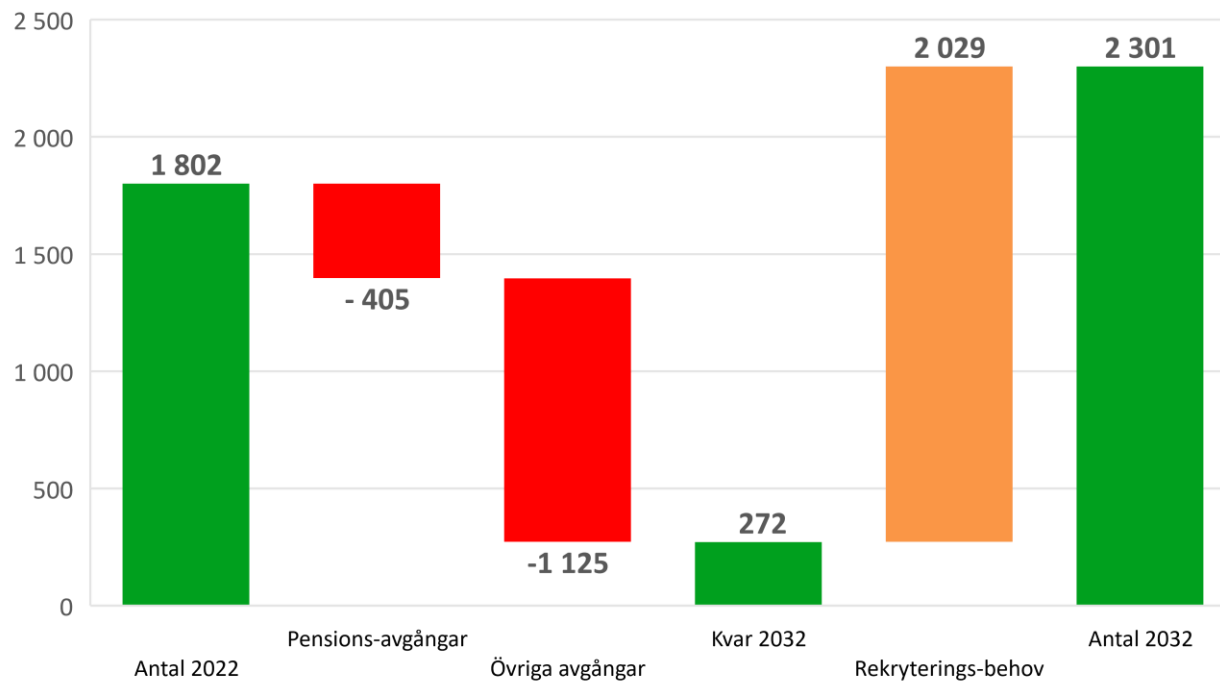
# Kompetensförsörjning och bemanning



# Demografi, befolkningsförändringar Umeå 2032



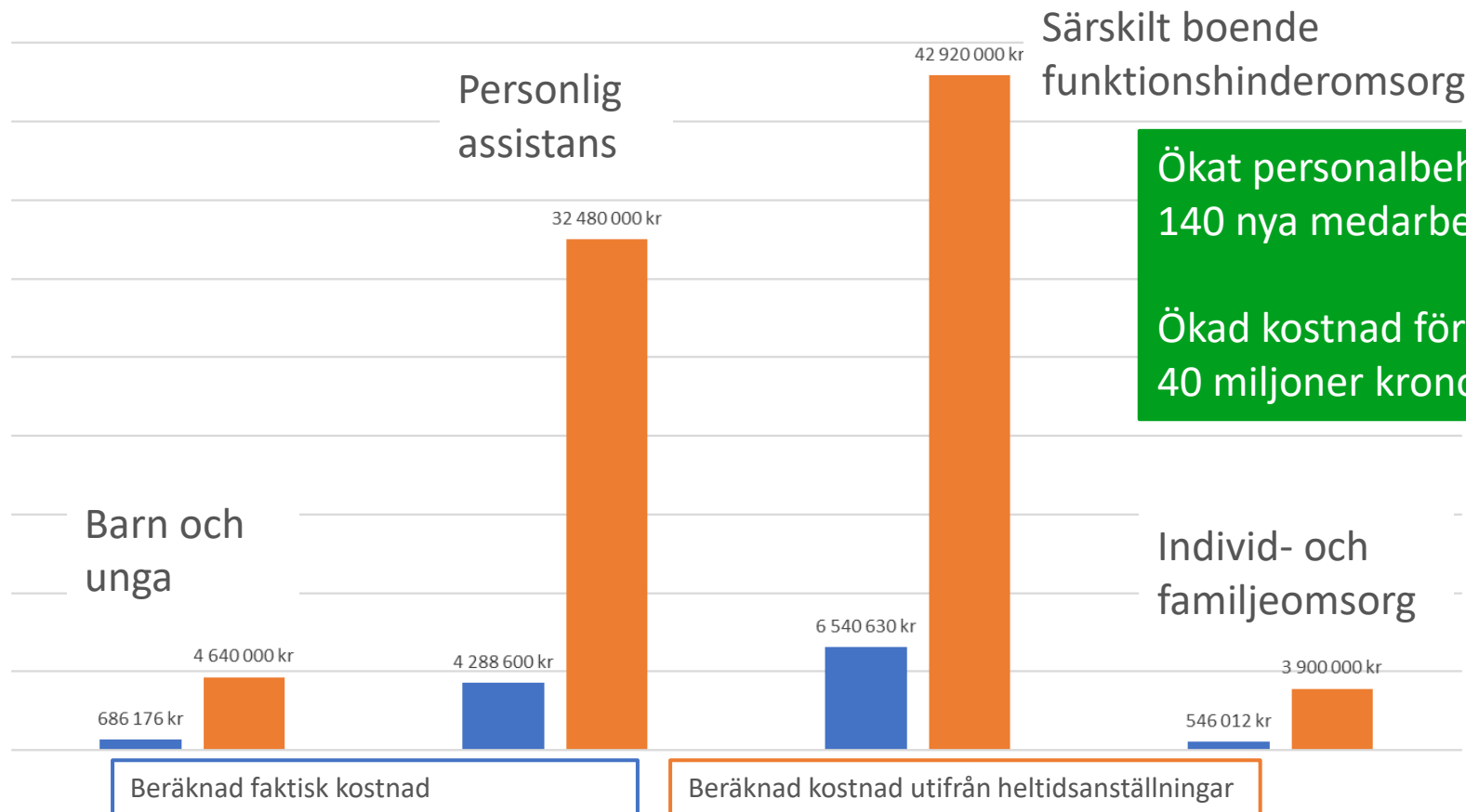
## Kompetensförsörjningsprognos 2022-2032, IFN



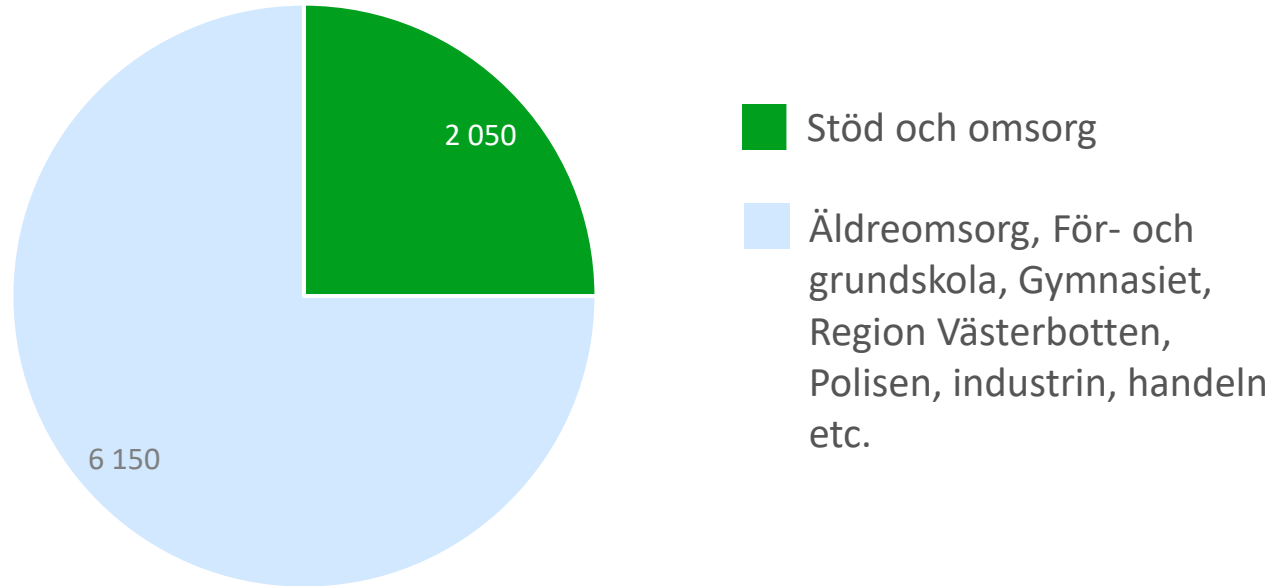
Anm: prognosen utgår från tillsvidareanställda, månadsavlönade



# Verksamheter med jour- 11 timmars dygnsvila



# Vi ökar med 8 200 arbetsföra i Umeå, stöd och omsorg behöver 2 000 av dem



Tillit till socialtjänsten

UMEÅ  
KOMMUN

UMEÅ  
KOMMUN

Socialtjänsten

# Desinformation om LVU och socialtjänsten

**LVU-kampanjen** är en proteströrelse och informationskampanj som menar att Lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) missbrukas av socialtjänsten i Sverige för att omhänderta muslimska barn på felaktiga grunder.

W <https://sv.wikipedia.org/wiki/LVU-kampanjen>  
LVU-kampanjen – Wikipedia



Kampanj mot svensk socialtjänst

**”Rädslan att socialtjänsten ska ta barn är inget nytt – det möter vi hela tiden”**

28 februari 2022 09:30

Socialsekreteraren Maj oroas av hatkampanjen mot socialtjänsten:  
– Vi blir bekymrade, för det man riskerar är att familjerna inte vågar söka sig till socialtjänsten när de behöver stöd i sin föräldraroll.

Erika Olsberg  
Text



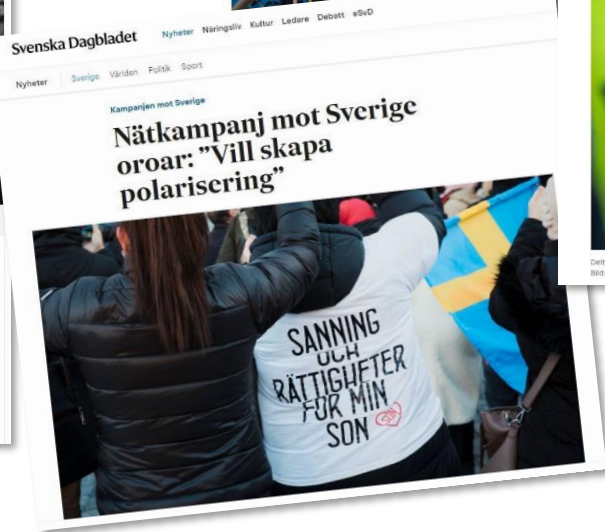
LVU-demonstration i Malmö. Foto: Johan Nilsson/TT

## Desinformationskampanjen analyseras i ny rapport

11 min [Min sida](#) [Delat](#)

Publicerat torsdag 27 april kl 16:27

- Nu har den så kallade LVU-kampanjen mot den svenska socialtjänsten analyserats i en rapport från Försvarshögskolan.
- Vad kom rapporten fram till och hur har kampanjen påverkat familjer och socialtjänstens arbete?
- Hör Ekots reporter **Johanna Sjövall** som har skildrat kampanjen i **GLADARE** i P1-programmet "Människor och tro". Hör också **Magnus Ranstorp**, docent i statsvetenskap vid Försvarshögskolan.



Deltagare under en demonstration om socialtjänsten den 19 februari 2022 i Malmö. Bild: Mathilda Anberg/Incidyrån

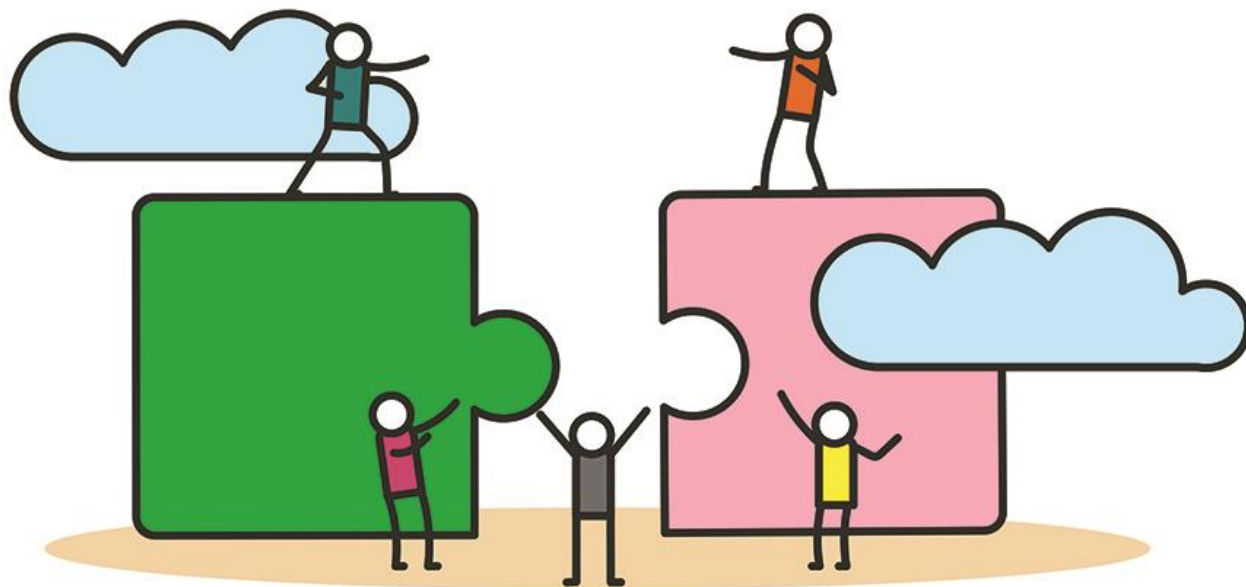
A close-up, high-angle shot of a young man in the center of a crowd, shouting with his mouth wide open. He is wearing a dark jacket over a red and white striped shirt. The background is filled with other people, some also shouting, creating a sense of intense energy and excitement. The lighting is warm and dramatic, highlighting the man's face and the texture of his clothing.

Hur påverkas  
socialtjänsten?

# Införande av nytt processtöd och planeringsverktyg



# Omställning av socialtjänsten



# Möjligheter

SKRs nio strategier  
för kompetens-  
försörjning räcker  
inte hela vägen

Stå stadigt när  
omvärlden gungar.  
Socialtjänsten  
behöver er tillit.

Bygga  
motståndskraft  
mot otillbörlig  
påverkan. Stå upp  
för demokratin.

Vägval för välfärden,  
vad ska prioriteras  
och vad ska vi sluta  
göra.

Kommunicera mera  
-läget och  
förståelsen.

Minska och  
tydliggöra utbudet  
till medborgaren



# Äldrenämnden

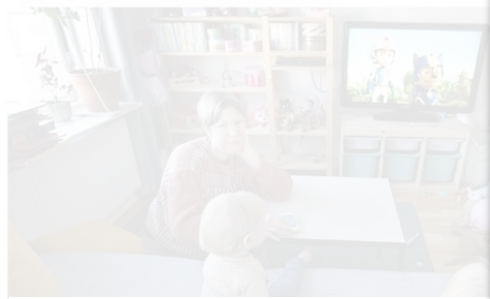
Pernilla Henriksson

Äldreomsorgsdirektör



# Förskola har brist på vikarier - uppmanar att hämta barnen tidigt

Publicerat 21 mars kl. 10:50 • Uppdaterat 24 mars kl. 11:25



## Stor brist på arbetskraft i norr – nyindustrialiseringen i fara: "Det här måste lyckas"

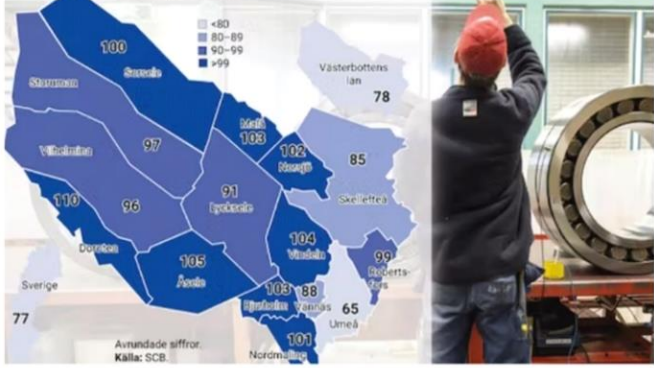
Publicerat 22 december 2022, 09:55



En av arbetsbeskrivningarna i norra Sverige, skriver Peter Larsson. Han beskriver också utmaningarna som följer, och uppmanar till övervägande till vägnar och lyftar till trafiksäkerheten. Foto: Johan Frankén, Skellefteå

# PERSONALKRISEN

## Försörjningskvoten i länet



## "Grundproblemet är att vi är för få människor"

**PLUS LÄNET** Både vården och industrin skriker efter folk • "Vi tittar på olika sätt att hjälpas åt".



## Bristen på arbetskraft drabbar länet hårt

**PLUS LÄNET** Flera branscher utsatta • Samtidigt sker stora industrisatsningar som slukar folk • "Det är en otrolig utmaning för norra Sverige just nu".

Skellefteå

## Socialchefer larmar om personalbrist: "Då blir uppdraget omöjligt"

Publicerat 18 september 2023, 07:30



Personalbrist stoppar SJ-tåg/Arkivbild Foto: Fredrik Sandberg/TT

## Personalbrist stoppar SJ-tåg

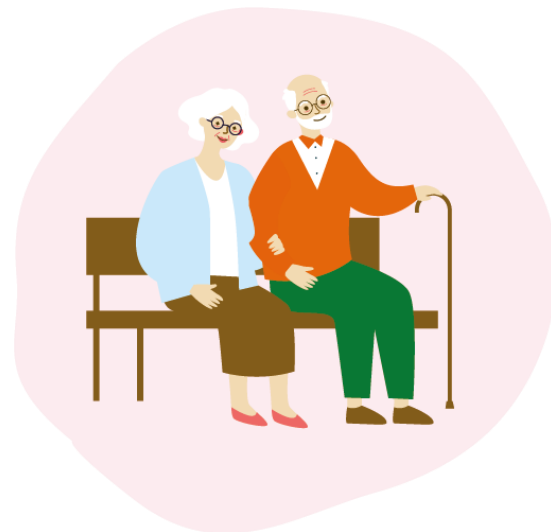
# Äldreomsorgsförvaltningens kompetensförsörjningsprognos

År 2024- 2027

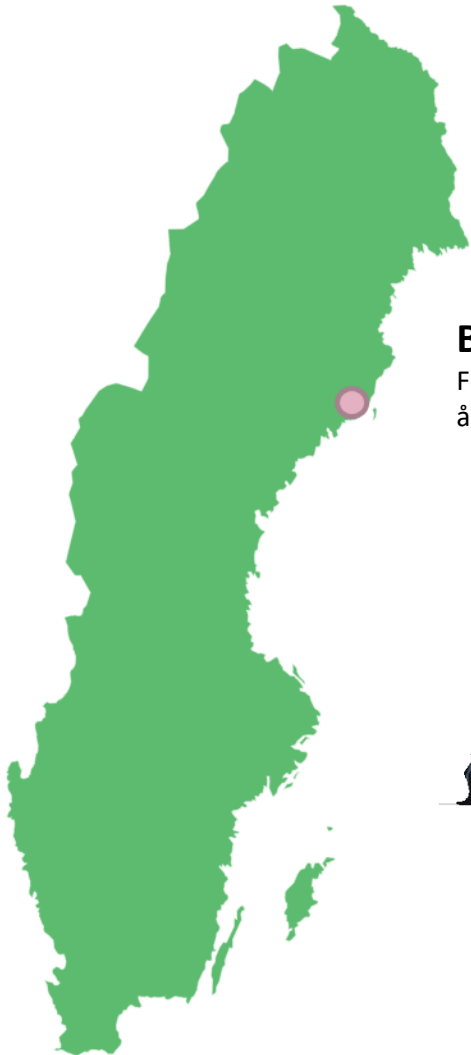
700 personer, pension + övrig avgång

150 personer, migrationsverkets försörjningskrav

-----  
850 personer

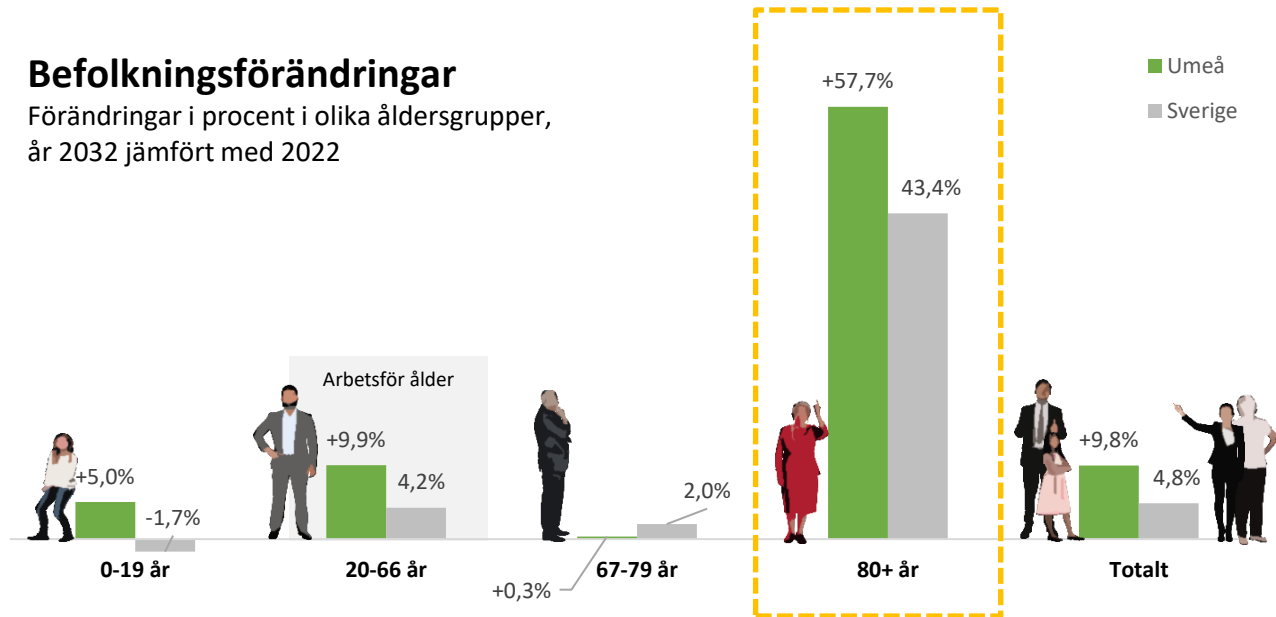


| Äldrenämnd                    | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031 | 2032 | 2023-2033 |
|-------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----------|
| Antal pensionavgångar (65 år) | 57   | 26   | 43   | 36   | 38   | 40   | 59   | 42   | 36   | 49   | 426       |
| Övriga avgångar               | 139  | 139  | 139  | 139  | 139  | 139  | 139  | 139  | 139  | 139  | 1392      |
| Totalt                        | 196  | 165  | 182  | 175  | 177  | 179  | 198  | 181  | 175  | 188  | 1818      |



## Befolkningsförändringar

Förändringar i procent i olika åldersgrupper, år 2032 jämfört med 2022



# Omställningen inom äldreomsorgen

Forskningsrapport  
Umeå Universitet

---

---

---

---

---

---

---

---

Scenarioarbete  
äldreomsorg

- 1 

---
- 2 

---
- 3 

---



Vision:

## Tillsammans för ett bättre liv – livet ut

Övergripande mål:

- **Självständighet i hemmet**
- **Trygg och säker vård och omsorg**

Strategier:



### **Samarbeta**

Vi utvecklar framtidens äldreomsorg tillsammans med andra verksamheter och samarbetspartners. All vård och omsorg skapas tillsammans med den enskilde.



### **Förebygga**

Vi förmedlar kunskap som bidrar till att fler kan leva ett självständigt och gott liv. Tidiga och rehabiliterande insatser hjälper den enskilde och anhöriga.



### **Kompetensförsörja**

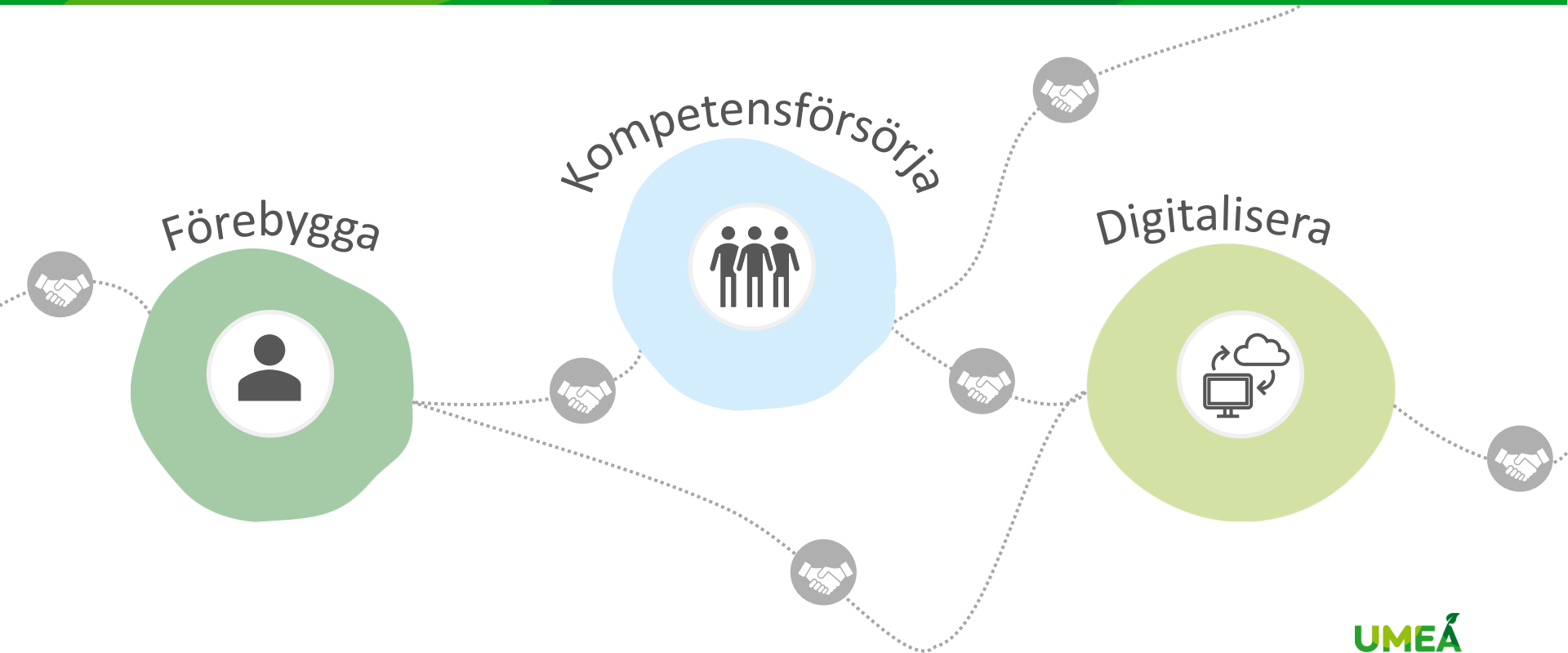
Vi stärker äldreomsorgens viktigaste resurs – medarbetarna. Med en god arbetsmiljö, kompetensutveckling och nya arbetssätt behåller och attraherar vi fler medarbetare med kompetens och engagemang.



### **Digitalisera**

Vi erbjuder digitala tjänster med den enskildes behov i fokus. Med teknik som en naturlig del i vardagen ökar både självständighet och trygghet.

# Omställning inom äldreomsorgen – prioriterade processer



[Startsida](#) / 
 [Kommun och politik](#) / 
 [Kommunens organisation](#) / 
 [Så jobbar vi](#) / 
 Utvecklingsarbeten inom äldreomsorgen

## Utvecklingsarbeten inom äldreomsorgen

Här presenteras projekt och uppdrag som pågår inom äldreomsorgen för att möta den demografiska och tekniska utvecklingen. Med innovation och nytänkande utmanar vi nuvarande arbetssätt och vågar testa och hitta nya lösningar på våra utmaningar.

Vi tror på att arbeta tillsammans, därför är samverkan en viktig del i vårt innovationsarbete. Både internt inom äldreomsorgen och tillsammans med seniorer, övriga kommunala förvaltningar, näringsliv och akademi.

Filtrera:



Förebygga Samarbeta

### Forskningsamverkan

Forskare vid institutionen för socialt arbete och utvecklingsstrategier vid Umeå kommuns äldreomsorgsförvaltning genomför en gemensam...

Ide utforskas



Samarbeta Digitalisera

### Aktiverande styrning, steg 1

En styrmodell som säkerställer äldreomsorgens insatser och preventiva arbete. Modellen innefattar vision, strategier och övergripande mål för...

Realiserad



Samarbeta Digitalisera

### Aktiverande styrning, steg 2

Införande av digital plattform och struktur för uppföljning av arbetet mot målen.

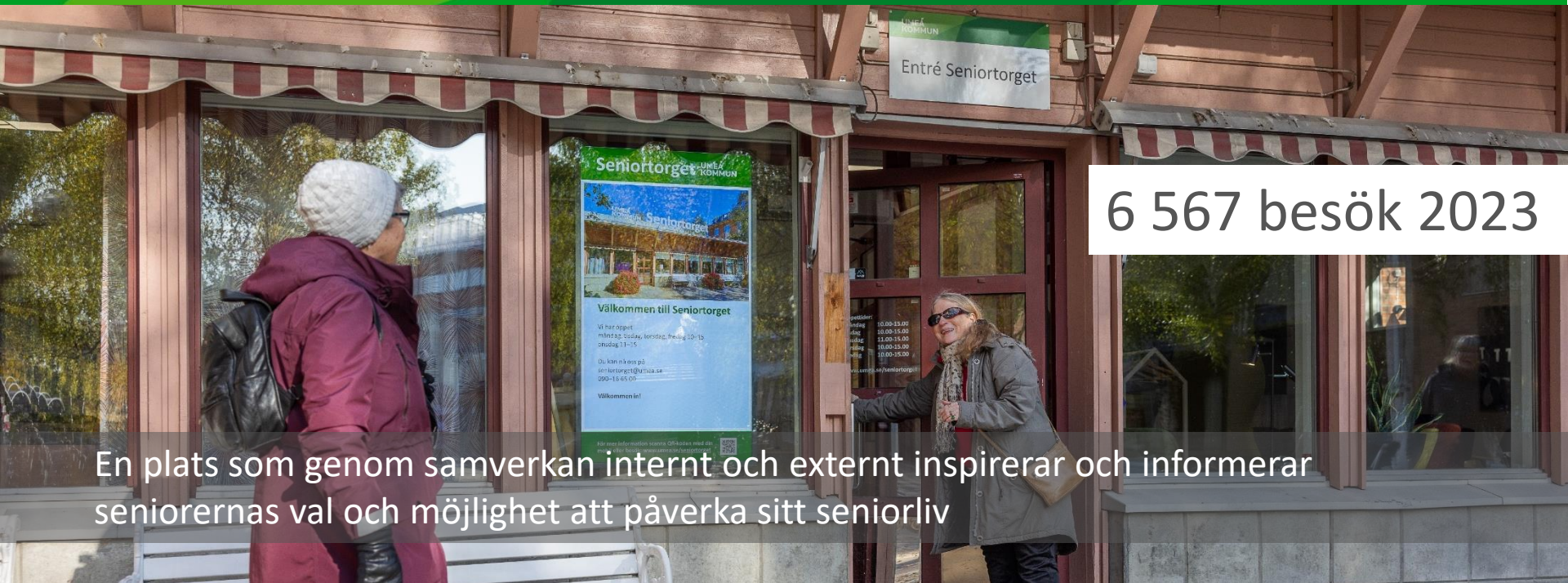
Testas som pilot



Startsida /  
 Kommun och politik /  
 Kommunens organisation /  
 Så jobbar vi /  
 Utvecklingsarbeten inom äldreomsorgen



# Välkommen till Seniortorget!

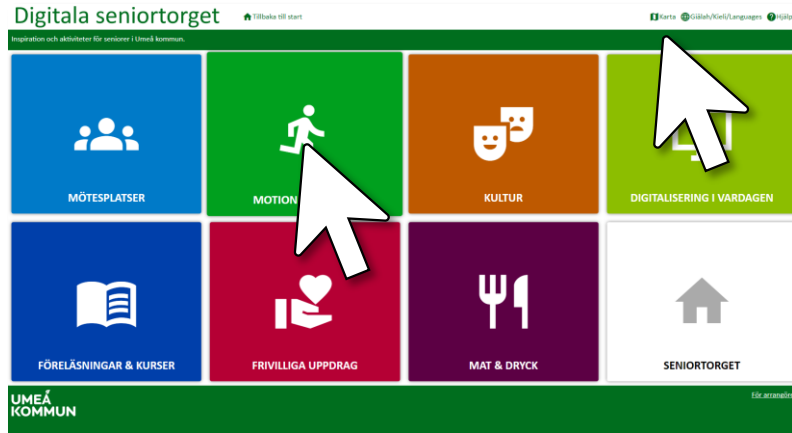


6 567 besök 2023

En plats som genom samverkan internt och externt inspirerar och informerar seniorernas val och möjlighet att påverka sitt seniorliv



# Digitala Seniortorget



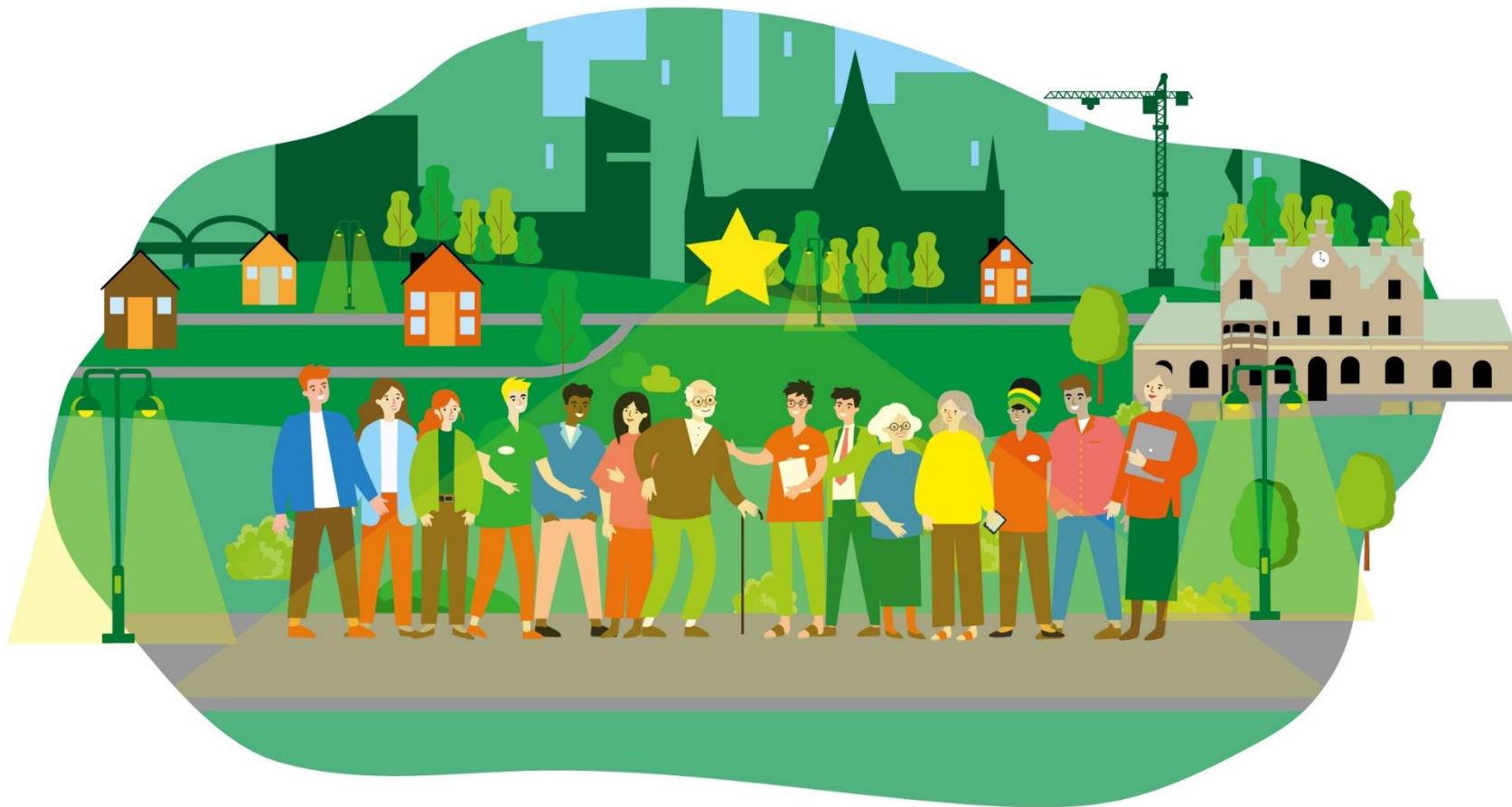
På [umea.se/digitala seniortorget](https://umea.se/digitala-seniortorget) hittar du inspiration och aktiviteter samlade på ett ställe, för ett aktivt och hälsosamt seniorliv.

# GULDMOLNET



Digitala  
Seniortorget -  
Vinnare av  
Guldmolnet 2023!

UMEÅ  
KOMMUN



Tillsammans för ett bättre liv – livet ut

# Miljö- och hälsoskyddsnämnden Byggnadsnämnden

Rune Brandt

Stadsbyggnadsdirektör



# Byggnadsnämnden

Mikael Berglund (S)

Robert Axebro (C)

Nicklas Fryksten, Bygglovschef

Clara Ganslandt, Planchef

Marie Häggström, Lantmäterichef

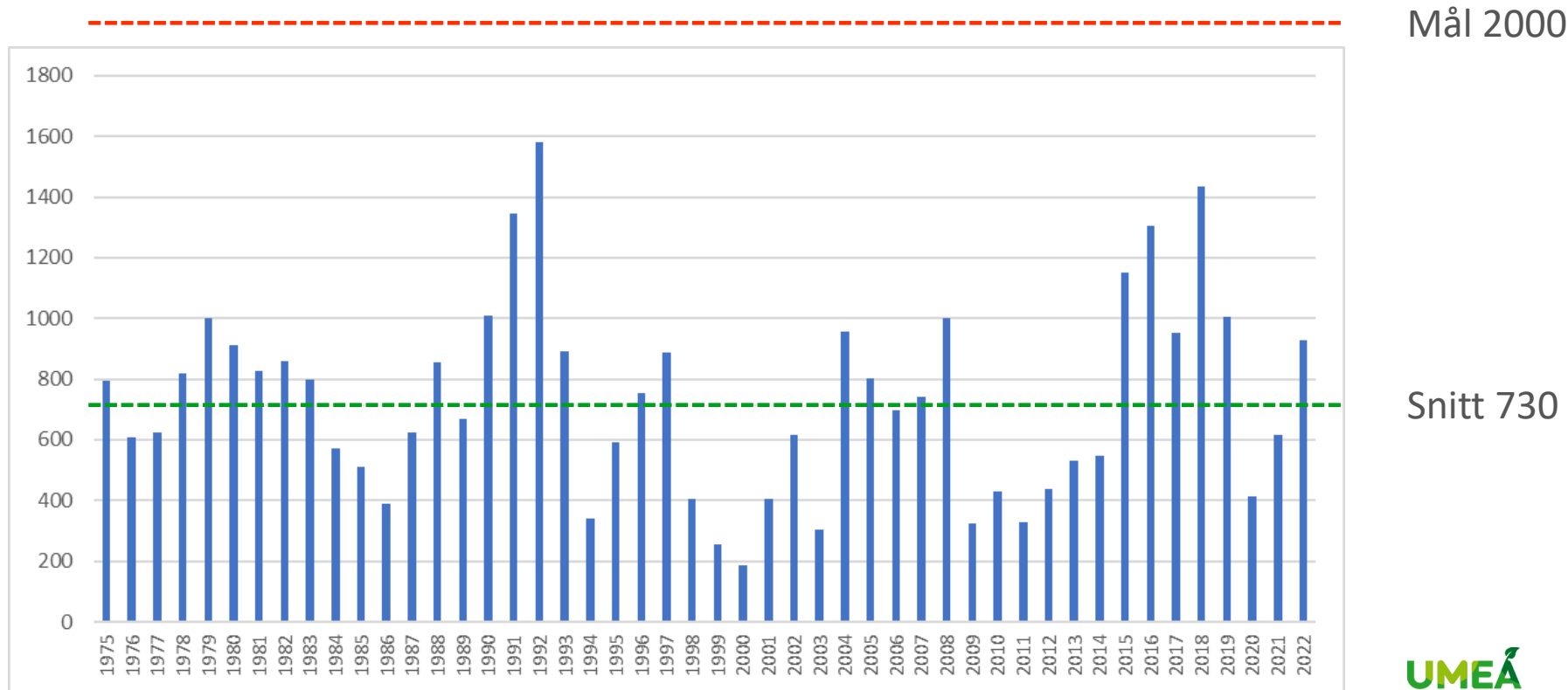




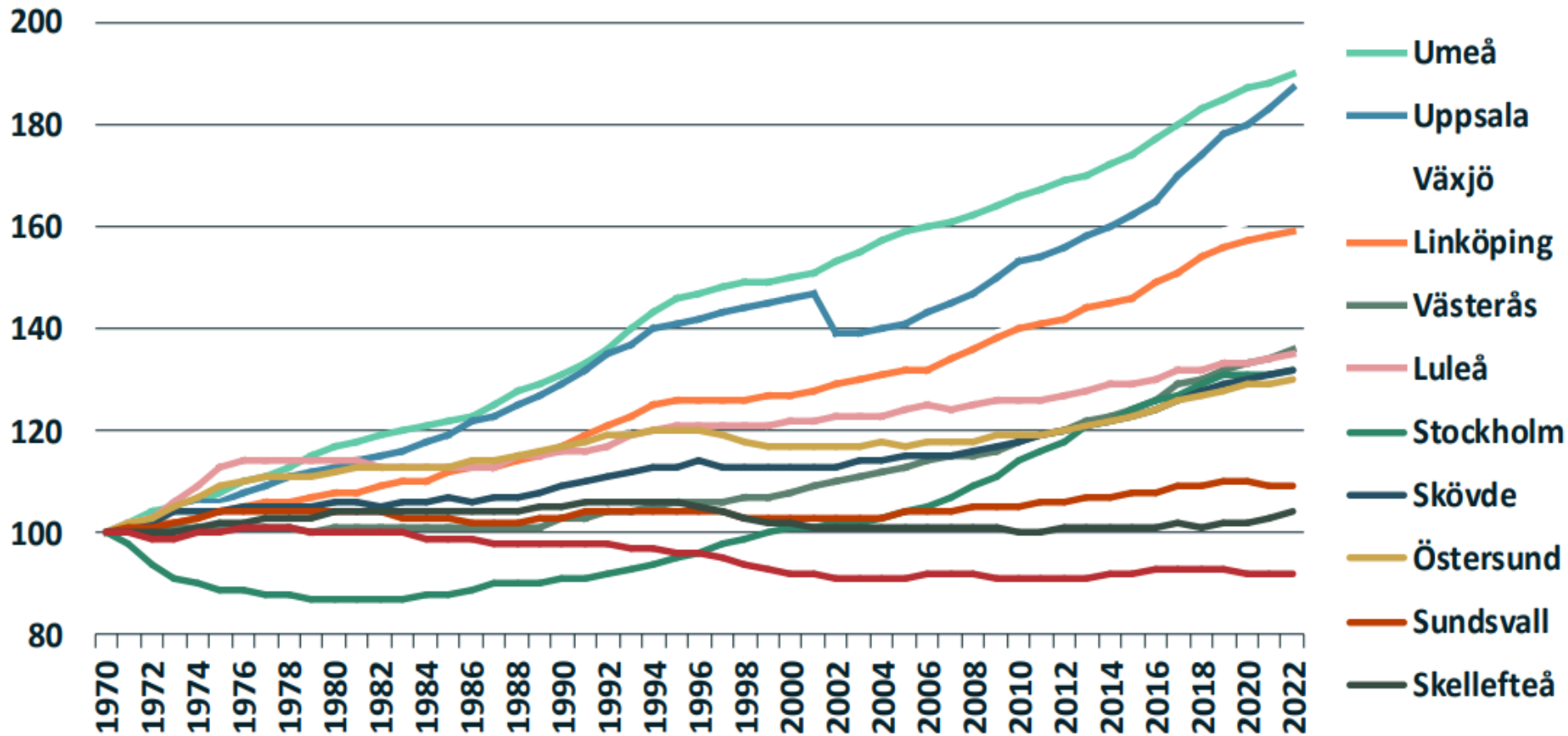
*”Förutsättningar för 2 000 bostäder per år”*



# Bostadsbyggande



# Indexerad befolkningstillväxt

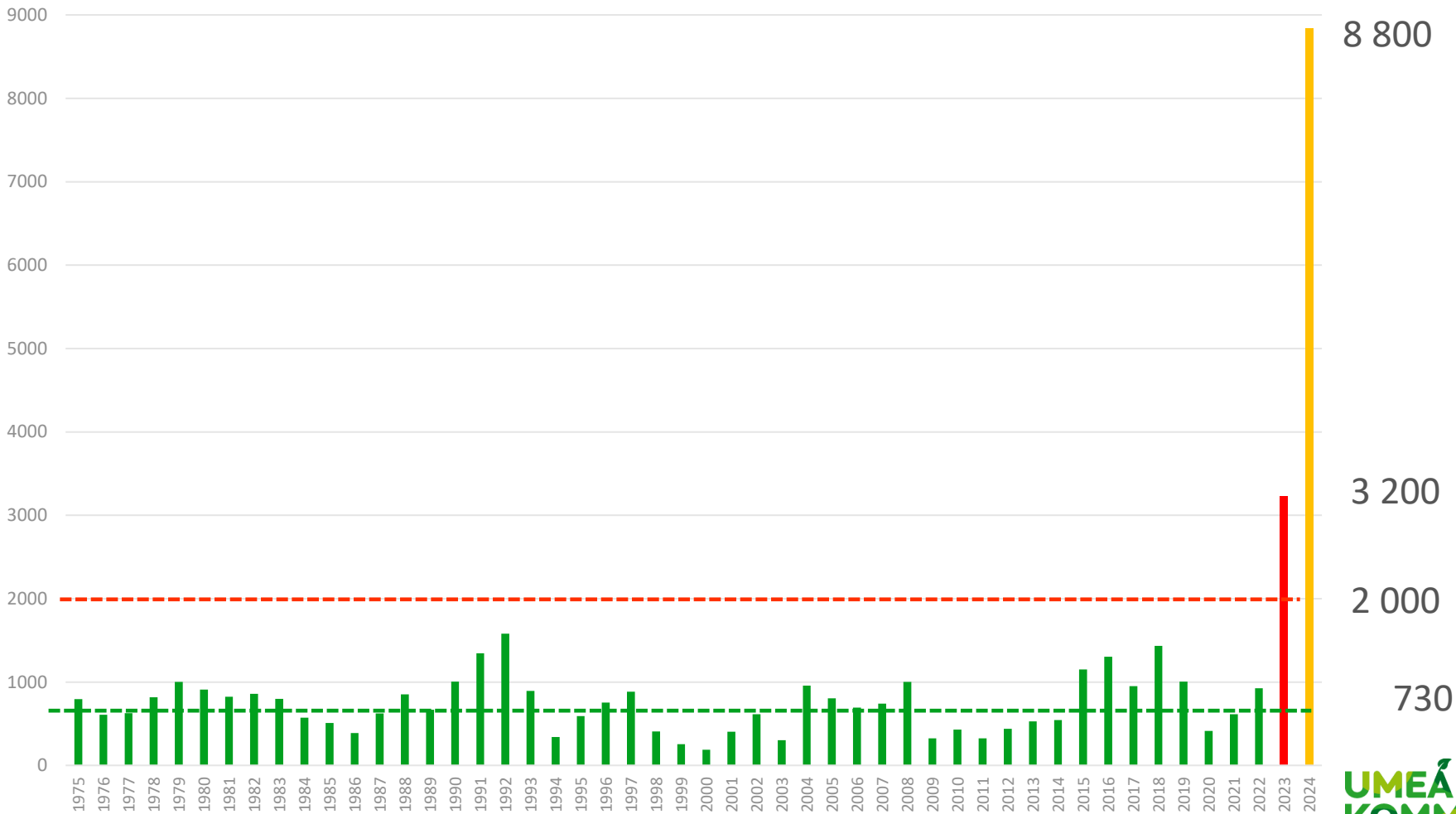




**Tomtebo strand**

# Planeringsövertag och planberedskap

|               |       |
|---------------|-------|
| Snitt         | 730   |
| Mål           | 2 000 |
| Bostäder 2023 | 3 200 |
| Bostäder 2024 | 8 800 |



# Tillväxten är inte ekologiskt hållbar!

*”Umeås tillväxt ska klaras med social, ekologisk, kulturell och ekonomisk hållbarhet med visionen om 200 000 medborgare år 2050.”*



# Programhandling 2024 (inför 2025)



## Programhandling Tillväxt 2024

- inför verksamhetsåret 2025

*Rune Brandt, Programansvarig chef 2023-11-08  
Programstyrgruppen avstämning 2023-11-08*

**UMEÅ  
KOMMUN**

Samhällsbyggnadsförvaltningen  
Besöksadress: Sörligatan 31A  
Postadress: 901 84 Umeå  
umea.kommun@umea.se  
www.umea.se/kommun

1. Befolkningstillväxt och bostadsbyggande
2. Projektledning stads- och samhällsutveckling
3. Dagvatten - Rening och planering
4. Framåtlutad kultur
5. Investeringar
6. Planberedskap etableringar
7. Strategisk påverkan och positionering
8. Kommunikation
9. Samverkan
10. Framtidspaning
11. Uppstart tillväxtråd
12. Livsmedelsförsörjning
13. Samhällsekonomiska analyser

**UMEÅ  
KOMMUN**

# Utmaningar och möjligheter!





# Miljö- och hälsoskyddsnämnden

Andreas Sjögren (S)

Julia Algotsson (C)

Fredrik Hedlund, Avdelningschef



# Ekologisk hållbarhet



# Kommunikation och tillsyn

Miljökommunikation

Miljöbalken

- Egenkontroll
- Verksamhetsutövarens eget ansvar
- Föreläggande och förbud



# Åtgärdsprogram - Lokala miljömålen

18 viktiga insatser

Resurser

Konsekvenser

Ansvarsutkrävande

## Miljö- och hälsoskyddsnämnden

| Nr. | Åtgärd   | Klart senast | Ansvarig avdelning    |
|-----|--|--------------|-----------------------|
| 3.f | Erbjuda tjänster inom energi och klimatrådgivning till Umeås medborgare, företag och organisationer.   | 2025         | Miljö- och hälsoskydd |
| 3.g | Ge råd till privatpersoner och fastighetsägare för att underlätta för hållbara drivmedel, ex. Fordonsladdning.   | 2025         | Miljö- och hälsoskydd |
| 5.e | Genomföra årlig miljö och klimatutbildning för förtroendevalda.  | 2025         | Miljö- och hälsoskydd |
| 6.b | Utveckla en metod för utvärdering och genomföra en landskaps- och klimateffektsanalys av jordbruksmark inom kommunen. Bör innefatta analys av kvalitet och potential, naturvärden och landskapsvärden. Tas fram för att kartlägga brukningsvärd jordbruksmark. | 2023         | Miljö- och hälsoskydd |
| 6.c | Utveckla en metod för utvärdering och genomföra en landskaps- och klimateffektsanalys av betesängar/ slätterängar samt skyddsvärd betesmark inom kommunen.   | 2023         | Miljö- och hälsoskydd |
| 6.d | Ta fram en metod för uppföljning av jordbruksmarkens kvalitet, potential, naturvärden och landskapsvärden.   | 2024         | Miljö- och hälsoskydd |

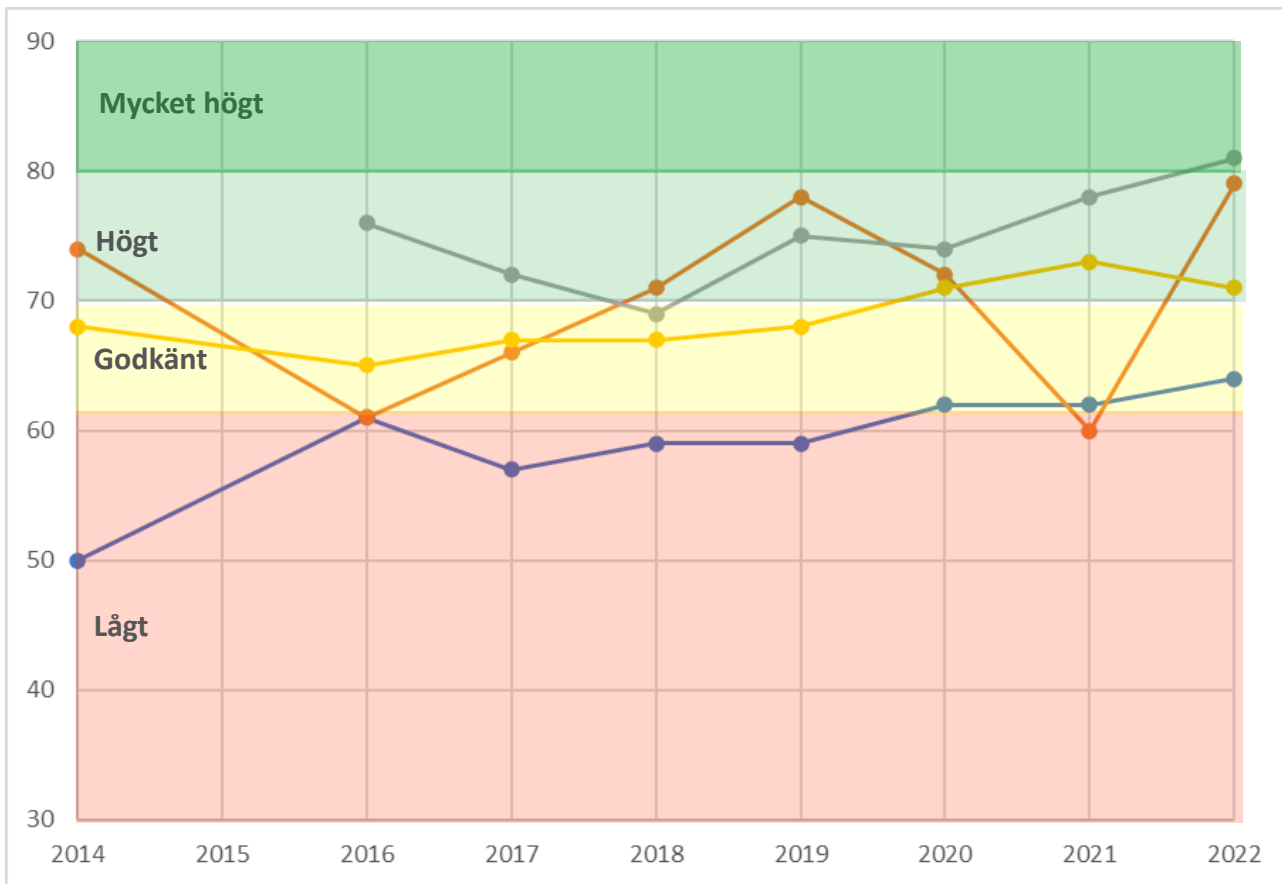
# Verksamhetsutveckling

Medborgarorienterad - Företag och invånare

Samverkan företagsklimatet

INSIKT - Nöjd Kund Index

# Resultat Insikt



LIVSMEDEL

SERVERINGSTILLSTÅND

MILJÖ- OCH HÄLSOSKYDD

BYGGLOV

# Kompetensförsörjning – Rekrytera och behålla

Intressanta arbetsuppgifter

Stolthet

Bra arbetsgivare

Glädje och trivsel

Medarbetarna som budbärare



# Kulturnämnden

Fredrik Lindegren  
Kulturdirektör





**2 000 besökare**

• varje dag på  
**Stadsbiblioteket**

• i Väven

• **Ca 2 000 barn**

• **tar del av**

• **kulturskolans**

• **kurser/termin**

**Ca 22 000 sålda  
biljetter till**

**arrangemang i  
Väven / år**

**Tot 766**

**32 Mkr fördelas  
årligen till**

**föreningar,**

**festivaler och  
studieförbund**

**13 000 barn och**

**unga tar del av  
kultur-**

**arrangemang  
under skoltid**

# Utmaningar och möjligheter

**Sänkta statsbidrag.** Regeringen aviserar i budgeten 2024 och i plan framåt sänkningar inom flera kulturområden, bland annat till kulturskolan och Stärkta bibliotek. Även de sänkta statsbidragen till studieförbunden kan få negativa konsekvenser för kulturnämndens verksamhetsområde.

**Kulturens roll i stadsomvandlingen kan stärkas.** Kulturförvaltningen kan komma in tidigare i översiktsplaner, detaljplanering mm i så väl vad det avser exteriör kulturell gestaltning som planering för bibliotek, scener och kulturrum. Till exempel saknas ett folkbibliotek i de östra stadsdelarna som byggs ut i högt tempo.

Kulturpolitiskt program  
för Umeå kommun 2020–2030



- Folkbibliotek

- Gestaltad livsmiljö

- Goda uppväxtvillkor för barn och unga

# Utmaningar och möjligheter

**Kulturkommunen Umeå.** Umeå är en kulturkommun med hög nöjdhet hos medborgarna och ett gott rykte nationellt som internationellt. Att fortsatt kunna nyttja effekterna av Kulturhuvudstadsåret och bra verksamheter är en möjlighet för att låta Umeå fortsatt vara en kommun där kulturen får stå i centrum och vara en naturlig del av samhällsbildningen.

**Ökad efterfrågan i samband med att Umeå växer.** Nya områden tillkommer i kommunen där unga människor växer upp och behöver fysiska platser för att skapa meningsfulla kulturaktiviteter. För att lösa denna utmaning är möjligheten att tillskapa fler kombinerade folk- och skolbibliotek och scener eller kulturrum.

# Utmaningar och möjligheter

**Mer offentliga arrangemang.** Kulturnämndens programavdelning genomför årligen flera offentliga arrangemang och med rätt förutsättningar kan vi göra ännu mer i takt med att arrangemangsstaden Umeå växer.

**Umeå växer tryggt och säkert.** Kulturnämndens verksamheter och samarbete med föreningar kan spela en ännu mer integrerad roll i arbetet med att stärka Umeås sociala hållbarhet.

**Ökade möjligheter för barn och unga att uttrycka sig.** Kulturskolan är för många ungdomar en livsnerv att både utvecklas och längta till. En stärkt kulturskola med tillgängliga och ändamålsenliga lokaler kommer kunna ge många fler ungdomar ett rikare liv. Uppdraget från fullmäktige att lösa detta sätter vi stor tilltro till.

# Fritidsnämnden

Stefan Hildingsson  
Fritidsdirektör





# Fritidsnämndens grunduppdrag

- Fritidsnämnden ansvarar för att erbjuda Umeås invånare ett rikt, jämlikt, jämställt och hållbart fritidsutbud, där barn och ungas delaktighet och möjlighet till utveckling har en särställning.
- Fritidsnämnden erbjuder fritidsaktiviteter och inkluderande mötesplatser, för unga liksom för vuxna med intellektuell funktionsnedsättning.
- Fritidsnämnden har det samlade ansvaret för handläggning av kommunens föreningsbidrag, samt ett särskilt uppdrag att stödja föreningslivet och främja det ideella engagemanget.
- Fritidsnämnden ansvarar för skötsel och uthyrning av idrotts- och fritidsanläggningar, både för elit och breddidrott. I uppdraget ingår även skötsel av friluftsområden samt fiskefrämjande åtgärder.
- Fritidsnämnden har i uppdrag att erbjuda Umeås invånare badupplevelser, friskvård samt ansvara för simundervisning för samtliga grundskoleelever.





48/52

800

2569

170 000

435 000

90%

100

937 985

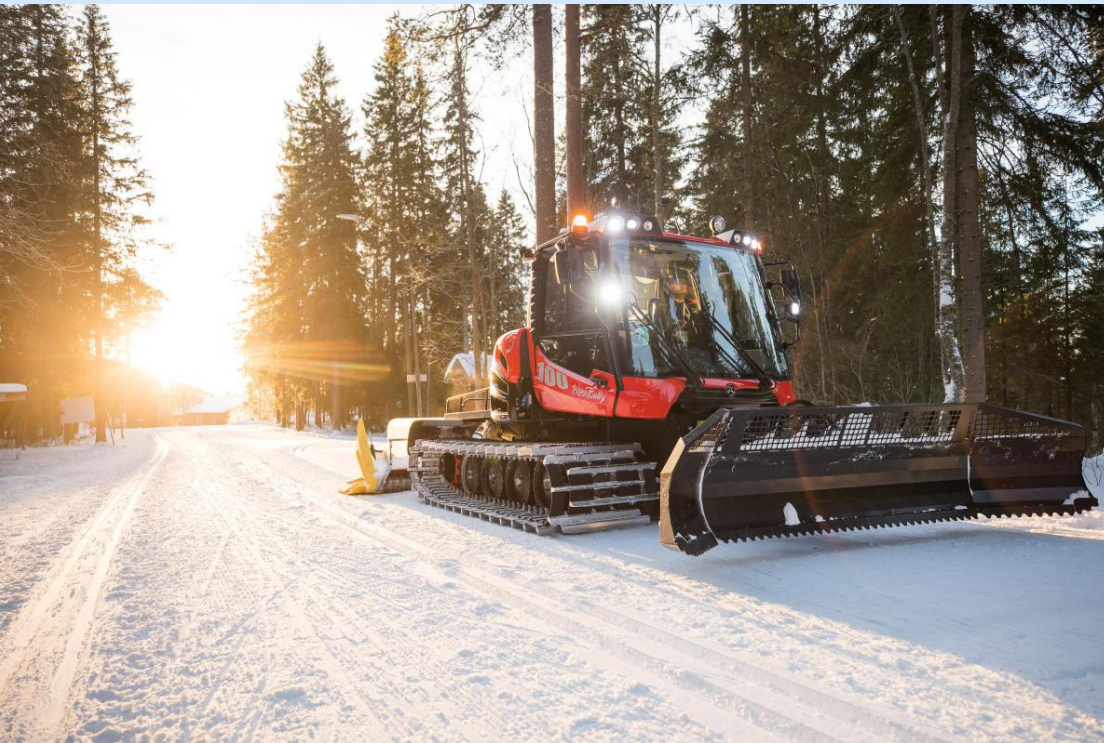
63

60 000/6 200

100%

80

# Utmaningar de kommande åren



- Resurser att växa med Umeås mål om 200 000 invånare
- Reinvesteringar i anläggningar
- Klimatpåverkan
- Stabila och hållbara föreningar i hela Umeå kommun
- Föreningsägda anläggningar
- Rekrytera och behålla ideella ledare och förtroendevalda
- Kompetensförsörjning
- Samverkan

# Möjligheter i Umeå


- Ett rikt föreningsliv, många ideellt engagerade, eldsjälar, mångfald och bredd
- Idrottshögskolan och idrottsgymnasium
- Samverkan internt och externt
- Den växande staden
- God kompetens och mod i Umeå med föreningsliv och näringsliv som vågar satsa
- Bra anläggningsbestånd, närhetsprincipen!



# Kommunstyrelsen och gemensamma nämnder

Margaretha Alfredsson  
Stadsdirektör



A nighttime photograph of a street in Umeå, Sweden. The scene is illuminated by warm, glowing spherical streetlights. Snow is piled on the black metal lamp posts. In the background, a multi-story building with a light-colored facade and arched windows is visible. The sky is dark, and some bare tree branches are seen on the left side.

Kommunstyrelsen  
Valnämnden  
Räddningsnämnden  
Överförmyndarnämnden

# Kommunstyrelsen

- Kompetensbrist
- Klimatanpassning
- Säkerhet och trygghet
- Digitalisering, automatisering och verksamhetsutveckling



# Valnämnden

- Växande stad – fler valdistrikt/ fler röstmottagare
- Beteendeförändringar - förtidsröstning
- Val 2026



# Räddningsnämnden

- Kompetensförsörjning
- Förändrad lagstiftning
- Ny brandstation
- Nya statliga uppdrag





# Överförmyndarnämnden

- Rekrytering av förvaltare/gode män
- Digitalisering
- Ny lagstiftning



Tack!

