

Personalnämnden

Tid: Tisdagen den 3 juni 2025 kl. 09:00-12.05

Plats: Kommunstyrelsens sammanträdesrum

Beslutande: Tomas Wennström (S), ordförande
Mikael Thyni (M), vice ordförande
Andreas Lundgren (S)
Moa Brydsten (S)
Gabriel Farrysson (M)
Lennart Arvidsson (V)
Josefin Gustafsson (M) tjänstg. ers. för Åke Gustafsson (C)

Övriga deltagare: Se sidan två

Utses att justera: Mikael Thyni

Sekreterare: §§ 30-33
Olov Häggström

Ordförande:
Tomas Wennström

Justerare:
Mikael Thyni

BEVIS**Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

Organ: Personalnämnden

Sammanträdesdatum: 2025-06-03

Anslaget har satts upp: 2025-06-05

Anslaget tas ner: 2025-06-27

Förvaringsplats: Stadsledningskontoret, kommunkansliet

Underskrift:
Olov Häggström

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Peter Vigren (S)

Christer Lindvall (M)

Igor Hell (M)

Mariam Salem (MP)

Tjänstemän

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Ingrid Andersson, SLK HR

Unn Hagervall, SLK HR

Fredrik Åberg, ledningskoordinator, SLK HR

Stefan Larsson, förhandlingschef, SLK HR

Marie-Louise Gäård, SLK HR

Ulrika Bertilsson, SLK HR

§ 30

Diariernr:

Upprop och godkännande av dagordning

Beslut

Personalnämnden beslutar

Att godkänna föreslagen dagordning.

§ 31

Diariennr: PN-2025/00018

Inställt möte augusti

Beslut

Personalnämnden beslutar

Att ställa in nämndsammanträdet 2025-08-12.

Ärendebeskrivning

På grund av få ärenden föreslås att sammanträdet i augusti ställs in.

Beredningsansvariga

Olov Häggström

§ 32

Diariernr: PN-2025/00019

Kommungemensamt traineeprogram

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna lämnad delrapport avseende "Åtgärd 5.3. Åtgärder för att förhindra diskriminering och säkerställa jämlika möjligheter måste fördjupas och breddas."

Ärendebeskrivning

I Planeringsdirektiv, budget och investeringar 2025, under Program för social hållbarhet finns ett antal fokusområden preciserade. Fokusområde 5 handlar om arbete och försörjning, med tillhörande åtgärder. En av åtgärderna, "Åtgärder för att förhindra diskriminering och säkerställa jämlika möjligheter måste fördjupas och breddas" beskrivs så här:

"För att säkerställa mångfald och jämlika möjligheter behöver kommunen som arbetsgivare visa att medarbetare inte missgynnas på grund av etnisk bakgrund eller trosuppfattning vid rekrytering, möjlighet till intern rörlighet, utveckling och avancemang.

Kommunen i egenskap av arbetsgivare ska ta fram tydliga åtgärder för att nå breddad rekrytering till ledningsarbete, i första hand genom att aktivt bredda rekryteringen till de kommuninterna ledarskaps- och trainee-utbildningar som genomförs. Ett systematiskt arbetssätt för att bättre mäta och möjliggöra analys och åtgärder i relation till diskrimineringsgrunderna behöver tas fram. Arbetet skall följas upp inom ramen för aktiva åtgärder och de personalpolitiska målen."

Huvudansvaret för dessa åtgärder åvilar personalnämnden och kommunstyrelsen.

Denna delrapport avser arbetet med breddad rekrytering till den kommungemensamma traineeutbildningen. Ytterligare redovisning sker i samband med återrappport till personalnämnden om aktiva åtgärder, hösten 2025.

Beslutsunderlag

Bildspel: Breddad rekrytering trainee, 2021–2025

Beredningsansvariga

Ingrid Andersson, SLK HR

Unn Hagervall, SLK HR

Beslutet ska skickas till

ksdiarium@umea.se

§ 33

Diariennr: PN-2025/00003

Informationsärenden 2025-06-03

Beslut

Personalnämnden beslutar

att till protokollet notera att nämnden tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning

Revidering av kommungemensam medarbetarpolicy, ledarpolicy och nuvarande värdegrund.

- Redogörelse för hur revideringsarbetet har organiserats och genomförts. Ingrid Andersson och Marie-Louise Gäard från SLK HR föredrar ärendet. Ett slutgiltigt förslag kommer tas upp för beslut under hösten 2025.

Avtalsläget

- Stefan Larsson, förhandlingschef informerar om de nya löneavtal som tecknats. Informerar även om förändringar i avtal gällande partiell pension, beredskapsavtalet, samt kompetenshöjande anställningar och etableringsjobb.

Årlig uppföljning av SAM och aktiva åtgärder.

- Ulrika Bertilsson informerar om hur det systematiska arbetsmiljöarbetet är organiserat och om det arbete som genomförts under året.

Medarbetarenkäten, 2025.

- Ulrika Bertilsson redogör för förändringar i medarbetarenkäten 2025, samt en del tankar om möjliga förändringar av enkäten 2027.

HR-direktören informerar

- Rekryteringsläget med vikarier inför sommaren ser bra ut.
- Information om förutsättningar gällande beslut om registerkontroller inför anställning.
- Mer aktiva erbjudanden om friskvårdsanläggningar.
- Skattelättnad för förmån av resor med kollektivtrafik Fi2025/01063 – svar på remiss kommer skrivas och beslutas av KSNAU i augusti.

Beslutsunderlag

Policy och värdegrund efter remissrunda, PN 2025-06-03
Policypaket, PN 2025-06-03

Beredningsansvariga

Fredrik Åberg