

## Personalnämnden

<b>Tid:</b>	<b>Tisdagen den 14 april 2026 kl. 09:00-10.00</b>
<b>Plats:</b>	<b>P5</b>
<b>Beslutande:</b>	Tomas Wennström (S), ordförande Mikael Thyni (M), vice ordförande Christina Bernhardsson (S) tjä. ers. för Andreas Lundgren (S) Moa Brydsten (S) Gabriel Farrysson (M) Lennart Arvidsson (V) Josefin Gustafsson (M) tjänstg. ers. för Åke Gustafsson (C)
<b>Övriga deltagare:</b>	Se sidan två
<b>Utses att justera:</b>	Mikael Thyni
<b>Sekreterare:</b>	<i>Digital signatur</i> ..... §§ 9-10 Olov Häggström
<b>Ordförande:</b>	<i>Digital signatur</i> ..... Tomas Wennström
<b>Justerare:</b>	<i>Digital signatur</i> ..... Mikael Thyni

---

### BEVIS

#### Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

Organ:	Personalnämnden
Sammanträdesdatum:	2026-04-14
Anslaget har satts upp:	2026-04-16
Anslaget tas ner:	2026-05-08
Förvaringsplats:	kommunkansliet, Umeå stadshus
Underskrift:	<i>Digital signatur</i> ..... Olov Häggström

## Övriga deltagare

### Ej tjänstgörande ersättare

Peter Vigren (S)

Christer Lindvall (M)

Igor Hell (M)

Mariam Salem (MP)

### Personalföreträdare

Anna-Karin Shaw, kommunal

### Tjänstepersoner

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Fredrik Åberg, ledningskoordinator

Lina Renfors, styrning och samordning

Olov Häggström, kommunkansliet

Veronica Hultman, praktikant

## § 9

Diarienum: PN-2026/00008

### Nämndernas personalrapporter 2025

#### Beslut

Personalnämnden beslutar

att i protokollet notera att nämnden tagit del av informationen.

#### Ärendebeskrivning

Nämnden är kommunens samordnande nämnd för personalstrategiska frågor. Nämnden samordnar och verkar för att Umeå kommun har en enhetlig och sammanhållen personalpolitik samt följer upp och rapporterar utveckling och ställning i personalpolitiska frågor till kommunfullmäktige och nämnderna.

Nämnden ska bland annat:

- verka för samordning och utveckling i personalpolitiska frågor samt därigenom ge råd och bistånd till övriga nämnder
- samordna det systematiska arbetsmiljöarbetet och se till att verksamheten drivs enligt arbetsmiljölagen och dess föreskrifter samt kommunens arbetsmiljöpolicy
- samordna kommunens övergripande kompetensförsörjningsarbete och verka för mångfald och inkludering i organisationen och bland kommunens anställda
- samordna genomförande och uppföljning av kommunfullmäktiges personalpolitiska mål och uppdrag

Under mötet kommer det att ges en sammanfattande redovisning av det nämnderna skrivit i sina årsrapporter till kommunstyrelsen under rubriken personaluppföljning. Det kommer även att skapas tid för dialog.

#### Beslutsunderlag

Nämndernas arbete för att nå de personalpolitiska målen 2025

#### Beredningsansvariga

Lina Renfors, ekonomi och styrning

## § 10

Diariernr: PN-2026/00004

### **PN Informationsärenden 2026-04-14**

#### **Beslut**

Personalnämnden beslutar

att ärendet utgår från dagens sammanträde.

#### **Ärendebeskrivning**

HR-direktören informerarar

#### **Beredningsansvariga**

Karin Ahnqvist