

Personalnämnden

Tid: Tisdagen den 16 april 2024 kl. 09:00-11.10

Plats: Kommunstyrelsens sammanträdesrum

Beslutande: Tomas Wennström (S), ordförande
Mikael Thyni (M), vice ordförande
Andreas Lundgren (S)
Peter Vigren (S), tjänstgörande ersättare för Moa Brydsten (S)
Gabriel Farrysson (M)
Lennart Arvidsson (V)
Åke Gustafsson (C)

Övriga deltagare: Se sidan två

Utses att justera: Mikael Thyni

Sekreterare: Digital signatur §§ 14-18
Anna Holmstedt

Ordförande: Digital signatur
Tomas Wennström

Justerare: Digital signatur
Mikael Thyni

BEVIS

Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

Organ: Personalnämnden
Sammanträdesdatum: 2024-04-16

Anslaget har satts upp: _____

Anslaget tas ner: _____

Förvaringsplats: Stadsledningskontoret, kommunkansliet

Underskrift: Digital signatur
Anna Holmstedt

Övriga deltagare

Carin Nilsson (S)
Josefin Gustafsson (M)
Christer Lindvall (M)
Igor Hell (M)
Mariam Salem (MP)

Tjänstepersoner

Karin Ahnqvist, HR-direktör
Fredrik Åberg, personal
Carolin Simsson, praktikant stadsledningskontoret
Klara Johannesson, praoelev åk 8
Elis Rimback, praoelev åk 8
Anna Holmstedt, nämndsekreterare

§ 14

Diariernr:

Upprop och godkännande av dagordning

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna dagordning för sammanträdet.

§ 15

Diarienum: PN-2024/00011

Utbildningsinsatser för skyddsombud**Beslut**

Personalnämnden beslutar

att godkänna rapporteringen.

Ärendebeskrivning

Enligt personalnämndens internkontrollplan finns risk för att skyddsombud inte får tillgång till utbildningsinsatser för att fullt ut klara sitt uppdrag.

För att skapa en överblick över de utbildningsinsatser som erbjudits under 2023 och vilka insatser som planeras för 2024 har uppgifter inhämtats och sammanställts.

Sammanställningen visar att det bland förvaltningarna genomfördes utbildningsinsatser inom teknik och fastighet samt utbildning under 2023. För 2024 finns planer för flertalet förvaltningar, antingen en fortsättning på de insatser som gjordes 2023 eller nya.

Den sedan tidigare beslutade kommungemensamma introduktionen för nyvalda skyddsombud, som omfattar såväl digital som fysisk utbildning, har genomförts enligt plan. Den fysiska utbildningen genomförs kvartalsvis. För 2024 planeras motsvarande introduktionsutbildning.

Tre fackliga organisationer har angett att de erbjuder utbildning för sina skyddsombud. Dessa är Sveriges Lärare, Vision och Kommunal.

Underlaget presenteras även för den centrala samverkansgruppen, 2024-04-11.

Beslutsunderlag

Bildspel

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist

Patrik Carlsson

§ 16

Diarienum: PN-2024/00012

Arbetsgivarforum, Uppsala 17-18 september 2024**Beslut**

Personalnämnden beslutar

att stå för kostnaderna för nämndens ordförande och vice ordförande

att personalnämndens sammanträde, 2024-09-17, flyttas till 2024-09-20

Ärendebeskrivning

Kommuner, regioner och kommunala företag ska fortsätta att erbjuda attraktiva jobb och arbetsplatser där medarbetarna trivs, utvecklas och kommer till sin rätt. Redan nu sker en rad olika åtgärder för att ställa om inför utmaningarna och klara välfärdsuppdraget. På Arbetsgivarforum kommer dagarna att fyllas med föreläsningar, panelsamtal och seminarier där personer med betydande kunskap och viktiga budskap delar med sig av lärdomar och erfarenheter. Det blir även tillfälle att dela med sig till andra och lära av andras arbete. Syftet är att skapa en gemensam arena för att stärka arbetsgivarna att forma framtidens välfärd. Starkare arbetsgivare tillsammans, helt enkelt.

Årets Arbetsgivarforum har tre fokusområden:

- kompetensförsörjning
- säkerhet och beredskap
- kompetensutmaningen driver verksamhetsutveckling

Beslutsunderlag[Arbetsgivarforum, 2024-09-17 - 18](#)**Beredningsansvariga**

Karin Ahnqvist

Beslutet ska skickas till

Personalnämnden

Kommunikation

Vanessa Holmlund

§ 17

Diarienum: PN-2024/00003

Informationsärenden 2024-04-16**Beslut**

Personalnämnden beslutar

att till protokollet notera att nämnden tagit del av informationen

Ärendebeskrivning**Läget i avtalsrörelsen**

Stefan Larsson informerar om vilka avtal som är klara, där förhandlingarna fortsätter och de uppsagda avtalen.

Prioriterade insatser, Omställningsfonden

Karin Ahnqvist redovisar förslag för Umeå kommuns insatser med ansökta medel från Omställningsfonden 2024

Inför heldagen med CSG, dialog 17 april

Karin Ahnqvist går igenom innehållet för dagen: introduktion, friskfaktorer, sunt arbetsliv, personalpolitiska mål, breddad rekrytering, arbetstider och arbetsmiljö.

§ 18

Diarienum: PN-2024/00009

HR-direktören informerar 2024-04-16**Beslut**

Personalnämnden beslutar

att till protokollet notera att nämnden tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning

HR-direktör Karin Ahnqvist informerar om följande:

- **Ny upphandling resebyrå**
Stödja nya resepolicy och riktlinjerna
Säkerställa kunskap och funktionalitet, stöd funktionshinder
Bolag och kranskommuner
- **Kommungemensamt arbetsgivarmärke**
Attraktiv arbetsgivare
Samarbete mellan kommunikation och HR, lansering fredag 19/4
Grundbegrepp: Trygga, stolta modiga, vassa
- **Digitala aggressioner – introduktion av Sunt arbetsliv**
Finns bra material, korta filmer som inledning till samtal om digitala aggressioner.