

Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott**Tid:** Måndagen den 3 februari 2020 kl. 9:00-11:30**Plats:** Esplanaden**Beslutande:** Charlotta Westerlund (S), ordförande
Solveig Granberg (C), 1:e vice ordförande
Ari Leinonen (S) (tjg. ers.)
Helena Smith (S) (tjg. ers.)
Madelene Nord (M)
Gudrun Nordborg (V)
Carinne Sjöberg (L)**Övriga deltagare:** Se sidan två**Utses att justera:** Solveig Granberg**Sekreterare:** §§ 1-8
Olov Häggström**Ordförande:**
Charlotta Westerlund**Justerare:**
Solveig Granberg

BEVIS**Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

Organ: Kommunfullmäktiges jämställdhetsutskott

Sammanträdesdatum: 2020-02-03

Anslaget har satts upp: 2020-02-11

Anslaget tas ner: 2020-03-04

Förvaringsplats: kommunledningsstab

Underskrift:
Olov Häggström

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Alice Nikmanesh (MP)

Ulrik Berg (M)

Tjänstemän

Linda Gustafsson, övergripande planering

Annika Dalén, övergripande planering

Fredrik Åberg, personalfunktionen

Tomas Wennström, (S) ordförande personalnämnden

§ 1

Diarienum: KS-2019/00738

Motion 21/2019: Regnbågsboenden; Björn Kjellsson och Marianne Normark (L)

Förslag till beslut

Jämställdhetsutskottet beslutar

att yttra sig i enlighet med tjänsteskrivelsen

att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionens första att-sats

att föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionens andra att-sats: att Umeå kommun tillser att alla anställda inom omsorgsverksamhet har kunskap om och förståelse för HBTQ-personer.

Reservation: Gudrun Nordborg (V)

Ärendebeskrivning

Liberalerna yrkar i motion 21/2019 att kommunfullmäktige beslutar:

- att Umeå kommun utreder förutsättningarna för att etablera regnbågsboenden, i form av hela boenden eller delar av boenden eller likvärdiga alternativ, inom äldreomsorgen och individ- och familjeomsorgen (LSS).
- att Umeå kommun tillser att alla anställda inom omsorgsverksamhet har kunskap om och förståelse för HBTQ-personer.

Individ – och familjenämnden (IFN) föreslår kommunfullmäktige att motionens första att-sats avslås och att motionens andra att-sats anses vara besvarad.

Äldrenämnden (ÄN) föreslår att kommunfullmäktige avslår motionens första att-sats och att kommunfullmäktige bifaller motionens andra att-sats.

IFN och ÄN lyfter utmaningar och möjligheter med att tillskapa regnbågsboenden inom äldreomsorgen och individ- och familjeomsorgen. Jämställdhetsutskottet anser att detta är en fråga som kan utredas ytterligare i enlighet med motionens intention, att etablera regnbågsboenden i form av hela boenden, delar av boenden eller likvärdiga alternativ. Ett alternativ kan vara att, som andra kommuner ex. Göteborg, säkerställa en djupare kunskap kring HBTQ inom ramen för vissa boenden, genom certifiering eller diplomerings. Detta kan också öka möjligheten att på sikt utbilda internt kring dessa frågor och underlätta kunskapsöverföringen inom äldreutskottet och individ- och familjeutskottets verksamheter.

IFN lyfter att kunskap om HBTQ är en del av utbildningen riktad till nyanställda inom funktionshinderomsorgen. ÄN lyfter de genomförandeplaner som tas fram för brukare och vikten av att individuella behov respekteras och levnadsberättelserna tas tillvara för att skapa en god omsorg och ett gott bemötande. Jämställdhetsutskottet anser att kunskap om makt och kön på ett tydligare sätt kan vara en del av utbildning riktad till anställda inom omsorgsverksamhet, där frågor om HBTQ är en viktig del.

Beslutsunderlag

Motion 21/2019: Regnbågsboenden

Äldreutskottets yttrande motion 21/2019

Protokollsutdrag äldreutskottet 2019 §94

Individ- och familjeutskottets yttrande motion 21/2019

Protokollsutdrag individ- och familjeutskottet §256

Beredningsansvariga

Linda Gustafsson

Annika Dalén

Jämställdhetsutskottets beslutsordning

Yrkande:

Charlotta Vesterlund (S) med instämmande av **Carinne Sjöberg (L)**, **Helena Smith (S)** och **Solveig Granberg (C)** – enligt tjänsteskrivelsen
Gudrun Nordborg (V) – bifall till motionen i sin helhet

Propositionsordning som godkänns

Charlotta Vesterlund med fleras förslag (enligt tjänsteskrivelsen) mot
Gudrun Nordborgs yrkande

Jämställdhetsutskottet beslutar i enlighet med tjänsteskrivelsens förslag att
föreslå kommunfullmäktige att avslå motionens första att-sats och att
föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionens andra att-sats

Beslutet ska skickas till

Kommunfullmäktige

Motionärerna

§ 2

Diarienum: KS-2019/00303

Motion 10/2019 Krafttag mot psykisk ohälsa bland unga; Lars-Arne Ivert, Birgitta Palm Ejlefall och Maria Nilsson (SD)**Beslut****Jämställdhetsutskottet beslutar****att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen****Ärendebeskrivning**

Sverigedemokraterna (SD) yrkar i motion 10/2019 att kommunfullmäktige ska besluta:

- Att Umeå kommun ska göra översyn över behov av ytterligare skolpsykologer och skolkuratorer
- Att Umeå kommun ska se över möjligheten att stärka samarbetet med Region Västerbotten
- Att För- och grundskolenämnden, tillsammans med Gymnasie- och Vuxenutbildningsnämnden, utreder kostnader för möjliggörande av terminsvisa samtal med skolpsykolog eller skolkurator för elever på högstadiet och gymnasiet
- Att För- och grundskolenämnden, tillsammans med Gymnasie- och Vuxenutbildningsnämnden, utreder kostnader för jourhavande skolpsykolog och skolkurator, utanför ordinarie skoltid
- Att Umeå kommun kartlägger möjliga externa finansiärer, som stat samt eu, för insatsen
- Riktade insatser på utbildning av samtlig skolpersonal på högstadiet och gymnasiet, i syfte att bättre förstå och identifiera psykisk ohälsa bland elever

För- och grundskolenämnden samt gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har yttrat sig på motionen. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden föreslår avslag på samtliga yrkanden, förutom yrkande 2 som de anser besvarat. För- och grundskolenämnden föreslår avslag på motionen i sin helhet.

I sina respektive yttranden lyfter nämnderna det pågående arbete som sker inom ramen för elevhälsan, samt ett flertal exempel på samverkan mellan Umeå kommun och Region Västerbotten. I

Planeringsförutsättningar för 2020 gav kommunfullmäktige även i uppdrag att öka samarbetet mellan region och kommun när det gäller psykisk ohälsa för barn och ungdomar (uppdrag 51), ett uppdrag som samordnas av samhällsbyggnad, övergripande planering.

I motionen uppges att *”De senaste tio åren har den psykiska ohälsan ökat med 100 procent bland unga mellan 10–17 år, enligt rapport från Folkhälsomyndigheten (2019:18065). Siffrorna gäller hela Sverige, men det kan antas att situationen är liknande i Umeå kommun.”*

Rapporten *”Skolbarns hälsovanor i Sverige 2017/18”* (2019:18065) som motionen hänvisar till visar att i gruppen 11-åriga flickor så har känslor av nedstämdhet minst en gång i veckan ökat med 100 procent, från 10 till 20 procent på tio år samt att andelen 13- och 15-åringar med minst två psykiska eller somatiska besvär mer än en gång i veckan är omkring dubbelt så stor i dag jämfört med 1980-talets mitt och bland 15-åriga flickor är andelen som rapporterar psykosomatiska besvär 57 procent, vilket är den största sedan studien började 1985/86.

Rapporten ger inget stöd för påståendet att den psykiska ohälsan ökat med 100 procent bland unga mellan 10–17 år under de senaste tio åren.

Nämnderna hänvisar i sina yttranden till UNGA-undersökningen som genomförs vartannat år av Umeå kommun och bland annat handlar om psykisk hälsa. Enkäten besvaras på skoltid av elever på högstadiet och gymnasiet och är ett bra instrument för att följa utveckling över tid. UNGA 18 som är den senaste undersökningen visar bland annat att det finns en grupp på 500 personer, huvudsakligen bestående av tjejer, som har huvudvärk flera gånger i veckan, har ont i magen flera gånger i veckan, känner stress varje dag, har svårt att somna flera gånger i veckan, är trötta varje dag, sover dåligt flera gånger i veckan och mår dåligt. Denna grupp känner också stor social press, främst avseende personlighet och kroppsliga ideal.

Jämställdhetsutskottet anser att motionen bör avslås i enlighet med det som uppgetts av nämnderna. Samtidigt finns det i underlaget från nämnderna en frånvaro av uppmärksammande av den stora könsskillnad

som existerar vad gäller området psykisk ohälsa. UNGA-undersökningen visar enligt ovan tydligt att unga tjejer i betydligt högre utsträckning än unga killar uppger återkommande psykiska eller somatiska besvär. Nämnderna skriver i sina yttranden att det finns ett antal orsaker till psykisk ohälsa som ligger utanför skolans ansvarsområde. De olika förväntningar som ställs på unga tjejer och killar samt de normer som samtliga ungdomar kan känna stor press av att passa in i är en av de faktorer som kan leda till ohälsa. Ungdomar som i enkäten uppger att de inte identifierar sig som tjejer och inte heller som killar uppgav genomgående ett sämre psykiskt mående än både gruppen tjejer och killar. Att arbeta aktivt med frågor om makt, kön och identitet och därmed lyfta frågan från individuell till strukturell nivå är oerhört viktigt. En ojämn fördelning av makt och inflytande har påverkan på hur vi mår och att synliggöra, utmana och förändra detta är något som samtliga verksamheter har uppdrag att arbeta med.

Beslutsunderlag

Sverigedemokraternas motion 10/2019

För- och grundskolenämndens yttrande 2019 §62

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens yttrande 2019 §65

Beredningsansvariga

Linda Gustafsson

Beslutet ska skickas till

Motionärerna

Kommunfullmäktige

§ 3

Diarienum: KS-2019/00296

Ansökan värdskap Forum jämställdhet**Beslut****Jämställdhetsutskottet beslutar**

att avsätta upp till 100 000 kronor i 2021 alternativt 2022 års budget för att medfinansiera en ansökan till värdskap för och deltagande i Forum jämställdhet 2022 alternativt 2023

att uppdra jämställdhetsstrateg att utforma och lämna in ansökan enligt ärendebeskrivning.

Reservation: Madelene Nord (M)**Ärendebeskrivning**

Forum Jämställdhet är Sveriges största jämställdhetskonferens med Sveriges kvinnolobby som huvudarrangör. Målgrupp är förtroendevalda, chefer och experter i offentliga, privata och fackliga organisationer. Konferensen består av fördjupande seminarier och interaktiva verkstäder med utgångspunkt i jämställdhetsintegrering. Det är ett forum för både kompetenshöjning och nätverksbyggande inom jämställdhetsfrågor.

2019 genomförs konferensen i Jönköping och värdstad 2021 är Stockholm. Fram till 1 maj 2020 finns möjlighet för kommuner och/eller regioner att ansöka om att få stå värd för Forum Jämställdhet 2022 alternativt 2023.

Umeå kommun ansökte förra året tillsammans med Region Västerbotten och Länsstyrelsen Västerbotten om att gemensamt stå värd för Forum Jämställdhet 2021, men arrangörerna valde då att förlägga konferensen i Stockholm. Umeå kommun har en dialog med Region Västerbotten och Länsstyrelsen Västerbotten om att på nytt lämna in en gemensam ansökan. Umeå Kommun skulle stå som värd tillsammans med Region Västerbotten och Länsstyrelsen Västerbotten blir samverkanspart och medfinansiar.

Förutsättningarna för en ansökan är att möta vissa kriterier angående kongresslokaler samt hotellrumskapacitet, information som Visit Umeå kommer att bistå med till ansökan, samt att kommunen och/eller regionen som söker ska ha en tydlig politisk ambition om att stötta konferensen. I engagemanget ingår att ekonomiskt bidra till konferensen. Det ekonomiska åtagandet för värdorganisationen/organisationerna brukar röra sig om totalt ca 200 000 kr för att arrangera ett öppet program, att arrangera en kvällsaktivitet såsom underhållning till middag efter konferensens första dag samt kulturinslag eller arvode till key note-talare till invigning och/eller avslutning. Utöver detta tillkommer kostnader för att ha en utställning (20 000 kr) samt deltagarbiljetter. Då ansökan skulle göras gemensamt mellan flera aktörer skulle de upp till 200 000 delas på tre lika delar mellan medarrangörerna.

Ambitionen med att ansöka om värdskapet är att positionera Umeå som en viktig aktör för jämställdhetsarbete och få synliggöra och sprida vårt arbete. Värdskapet innebär också en möjlighet att få bidra med synpunkter och kunskap i framtagandet av konferensens program och utformning.

Beredningsansvariga

Annika Dalén

Jämställdhetsutskottets beslutsordning

Yrkande:

Charlotta Vesterlund (S) med instämmande av **Carinne Sjöberg (L)**, **Gudrun Nordborg (V)** och **Solveig Granberg (C)** – enligt tjänsteskrivelsen

Madelene Nord (M) – att återremittera ärendet då vi anser att de faktiskt kostnaderna behövs kompletteras innan beslut tas.

Propositionsordning som godkänns

Ärendet avgörs idag mot Nord's förslag att återremittera. Ordförande finner att ärendet ska avgöras idag.

Bifall mot avslag av tjänsteskrivelsen. Ordförande finner att utskottet bifaller tjänsteskrivelsen.

Reservation: Madelene Nord (M) reserverar sig mot beslutet att inte återremittera ärendet.

§ 4

Diarienum: KS-2019/00747

JUSK uppdragsplan 2020**Beslut****Jämställdhetsutskottet beslutar****att godkänna förslag till aktivitetsplan 2020****Ärendebeskrivning****Förslag till uppdragsbeskrivning för Jämställdhetsutskottet 2020**

Umeå kommun ska bedriva ett aktivt och långsiktigt jämställdhetsarbete och vara ett gott exempel på lokal, regional, nationell och internationell nivå. Jämställdhetsutskottet ska initiera, granska och följa upp kommunövergripande frågor ur ett jämställdhetsperspektiv, utveckla strategier för att nå jämställdhetsmålet, ur jämställdhetsynpunkt bereda ärenden som ska behandlas av kommunfullmäktige och öka medvetenheten om vikten av ett jämställdhetsperspektiv inom olika politikområden. Arbete med jämställdhet är en förutsättning för att skapa en inkluderande, attraktiv och hållbar stad. Det övergripande målet för jämställdhetsarbetet i Umeå kommun är att skapa förutsättningar för att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Jämställdhetsarbetet ska bygga på gedigen kunskap om genus, vunna erfarenheter av tidigare arbete och ta stöd av "Den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå" (CEMR-deklARATIONEN) och "Strategi för jämställdhetsarbete i Umeå kommun". Arbetet ska påverka samtliga verksamhetsområden. Jämställdhetsarbetet i Umeå kommun ska präglas av förståelse för att ett jämställdhetsperspektiv ska vävas in i allt arbete (jämställdhetsintegrering), men också att det också finns behov av särskilda (riktade) satsningar/projekt för att höja kunskapen och medvetandet inom vissa områden om att synliggöra och motverka ojämställdhet. Arbetet ska ta sikte på att vara strukturförändrande och en central utgångspunkt är kunskap och medvetenhet om att kvinnor och män inte har samma makt att forma samhället och sina egna liv. Kvinnor som grupp har mindre makt och inflytande än män som grupp och detta får effekter på livets alla områden. Kunskap om att detta är föränderligt behöver också finnas, liksom kunskap om att effekter av ojämställdhet drabbar både flickor och pojkar, kvinnor och män.

”Strategi för jämställdhetsarbete i Umeå kommun” är ett verktyg för att uppnå det av kommunfullmäktige satta målet: Umeå kommun ska skapa förutsättningar för att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Detta mål innebär att kvinnor och mäns livsvillkor och livsmönster ska synliggöras i alla frågor, vilket också kräver analys av de villkor som existerar för kvinnor och män, samt analys av de maktstrukturer som finns i samhället. Att alla verksamheter har tillgång till och använder sig av könsuppdelad statistik är en viktig förutsättning. Samordning är centralt i jämställdhetsarbetet. Framskrivning av mål och resultatmått med tydlig bäring på jämställdhet behövs för att arbetet ska kunna följas. I det kan ”Den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå” (CEMR-deklARATIONEN) som Umeå kommun skrev under 2008, ”Strategi för jämställdhetsarbete i Umeå kommun” och rapporten ”Det könade landskapet” fungera som stöd.

Jämställdhetsarbete behöver finnas i alla verksamheter och på alla nivåer. Fokus ska vara på att satsningar, projekt, utvecklingsfrågor eller annat som ses som centrala i respektive verksamhet ska införliva en jämställdhetsanalys. Detta innebär att verksamheterna ska skaffa sig kunskap om dessa frågor och genomföra arbete som skapar jämställdhet istället för ojämställdhet. Kunskap om kvinnor och mäns livsmönster och förutsättningar ska införlivas i verksamheternas arbete så att servicen till Umeå kommuns flickor och pojkar, kvinnor och män erbjuds med denna kunskap.

Jämställdhetsutskottet kan genom sin budget stötta enskilda enheter, etc. i att genomföra till exempel analyser eller kompetensutveckling. Beprövade metoder ska användas i arbetet. Stöd i detta arbete finns att få hos funktionen jämställdhetsstrateg. Det är centralt för arbetet att detta görs i ett tidigt skede och att frågan finns med i hela processen. Att analysera och arbeta med fördelningen av resurser utifrån ett jämställdhetsperspektiv (gender budgeting) är också ett viktigt verktyg för att synliggöra strukturella skillnader och kunna utveckla nya metoder i verksamheter och sammanhållna analyser i kommunen som helhet. Målet är att upptäcka vilka hinder, och skillnader i förutsättningar, som finns när det gäller möjligheter att använda gemensamma resurser.

Förslag till resultatmått för Jämställdhetsutskottet 2020

Stöd till verksamheter och processtöd jämställdhetsintegrering

1. Genomföra jämställdhetsutbildning riktad till politiker i Umeå kommun
2. Stötta verksamheter i deras jämställdhetsarbete genom att skapa strukturer för ett hållbart och långsiktigt jämställdhetsarbete
3. Följa upp antal nämnder som bryter ner det övergripande jämställdhetsmålet till resultatmått i de egna styrkorten
4. Följa och uppmärksamma frågor om arbetets organisering och andra centrala personalfrågor ur ett jämställdhetsperspektiv
5. Verka för att minst en ny verksamhet per år initierar jämställdhetsarbete

Utåtriktad verksamhet samt synliggörande av jämställdhetsperspektiv i olika politikområden

6. Övergripande frågor har en genusanalys som underlag inför kommunfullmäktige
7. Genomföra eller samverka i genomförandet av minst två större seminarier med fokus på aktuella jämställdhetsfrågor
8. Årlig återrapport till kommunfullmäktige kring utskottets arbete
9. Ansöka om minst ett externt projekt per år där jämställdhet är en bärande del av arbetet

Gender budgeting

11. Stötta arbetet med att jämställdhetsanalysera Umeå Kommuns budget

Mäns våld mot kvinnor

12. Genomföra ett årligt tema med aktiviteter som riktar sig internt och externt (ex. utbildning och seminarier samt utåtriktad verksamhet som riktar sig till invånare i Umeå kommun).
13. Stötta integreringen av jämställdhet som metod i kommunens våldsförebyggande arbete

Beredningsansvariga

Annika Dalén

Linda Gustafsson

§ 5

Diariernr:

Dialog angående uppdrag ohälsa

Beslut

Ärendet föranleder inte något beslut

Ärendebeskrivning

Tomas Wennström, (S) ordförande i personalnämnden och Fredrik Åberg, ledningskoordinator på personalfunktionen besöker utskottet för en dialog om KF-uppdraget om uppdrag ohälsa.

Beredningsansvariga

Linda Gustafsson

§ 6

Diariernr:

Info aktivitet Strömbäck i mars

Beslut

Ärendet föranleder inte något beslut.

Ärendebeskrivning

Strömbäcks folkhögskola är bokad 19 mars mellan kl 09.00-16.00. Innehåll kommer bland annat vara uppdrag med bäring på jämställdhetsfrågor och fokus för JUSK under mandatperioden.

Beredningsansvariga

Linda Gustafsson, övergripande planering

§ 7

Diarienum: KS-2018/00727

Uppdragsplan 2019 JUSK**Beslut**

Jämställdhetsutskottet har tagit del av informationen.

ÄrendebeskrivningStöd till verksamheter och processtöd jämställdhetsintegrering

- 1) Genomföra jämställdhetsutbildning riktad till politiker i Umeå kommun

Föreslagna föreläsare är Malin Rönnblom och Jesper Fundberg. Samtal har förts under året med kommunfullmäktiges presidium för att hitta tid och datum för den kunskapshöjande insatsen. Ännu har inte datum bekräftats.

- 2) Stötta verksamheter i deras jämställdhetsarbete genom att skapa strukturer för ett hållbart och långsiktigt jämställdhetsarbete

- *Processutbildningen avslutades i juni 2019, ett nätverk av de personer som genomgått utbildningen hålls samman av Övergripande planering. Uppföljning genomfördes under hösten.*
- *Stöd till enskilda förskolor samt deltagande i utvecklingsgrupp kopplat till förskolan, koordineras av utbildningsförvaltningen.*
- *Genomförd utbildning (trygghetsvandring) med UPAB.*
- *Genomförd utbildning med fokus prostitution och människohandel riktad till elevhälsa, socialtjänst och fritidsgårdspersonal.*
- *Stöd till detaljplan i framtagande av strukturer och checklistor för jämställd detaljplanering.*
- *Deltagande i styrprojektet med utvärdering kring styrande och uppföljning av arbete med horisontella mål.*
- *Samverkan med Umeå fritid i jämställdhetsarbete med fokus sponsring etc.*
- *Medverkan i nationellt möte rörelserikedom, workshop om jämställdhet.*

- *Medverkan i Nordic city network, föreläsning och det könade landskapet – tur.*
- *Expertstöd i TÖP komplettering, Norra Ön, Färdplan koldioxidneutralt Umeå, Tomtebo Strand, FÖP I20, etc.*
- *Expertstöd i likabehandlingsarbetet Maja Beskow-skolan*

3) Följa upp antal nämnder som bryter ner det övergripande jämställdhetsmålet till resultatmått i de egna styrkortet

Genomgång av samtliga nämnders samt kommunstyrelsens verksamhetsuppföljningar för 2018 samt uppdragsplaner för 2019 med fokus på formuleringar kring jämställdhet och jämställdhetsmål presenterades för jämställdhetsutskottet den 2019-02-28.

4) Följa och uppmärksamma frågor om arbetets organisering och andra centrala personalfrågor ur ett jämställdhetsperspektiv

- *Genomförd utbildning med samtliga personalstrategier samt ledningen på personalavdelningen.*
- *Två genomförda chefsutbildningar med fokus på jämställdhet för nya chefer inom Umeå kommun samt en chefsutbildning för nya chefer i kranskommunerna.*

5) Verka för att minst en ny verksamhet per år initierar jämställdhetsarbete

- *Stöd till detaljplan i framtagande av strukturer och checklistor för jämställd detaljplanering.*
- *Fortsättning och fördjupning av arbetet med jämställdhet i förskolan.*
- *Stöd till jämställdhetsarbete inom ramen för ett flertal större externt finansierade projekt, t.ex. Koldioxidsnåla platsen, Norra Ön,*

Utåtriktad verksamhet samt synliggörande av jämställdhetsperspektiv i olika politikområden

6) Övergripande frågor har en genusanalys som underlag inför kommunfullmäktige

Ny rutin med kansliet för att säkerställa jämställdhetsutskottets möjlighet att yttra sig på ärenden som går till kommunfullmäktige för beslut. Följs och presenteras kvartalsvis på jämställdhetsutskottet.

7) Genomföra eller samverka i genomförandet av minst två större seminarier med fokus på aktuella jämställdhetsfrågor

- *#intedinhora genomförd vid två tillfällen i april 2019.*
- *Seminarium för att uppmärksamma 100-årsjubileumet av allmän rösträtt i maj 2019.*
- *Samverkanspart och medfinansiär vid Mansbiennalen i december 2019.*

8) Årlig återrapport till kommunfullmäktige kring utskottets arbete

Genomfört 30 september 2019.

9) Ansöka om minst ett externt projekt per år där jämställdhet är en bärande del av arbetet

- *Ansökan inlämnad till Urbact "gendered landscape" (beviljad, total budget för Umeå 750 000 kr för 6 månader)*
- *Ansökan inlämnad för värdskap om att arrangera Forum jämställdhet 2021 (avslag)*
- *Ansökan inlämnad till Vinnova "maktlab" (avslag)*

10) Uppmärksamma 30-årsjubiléet för Umeå kommuns jämställdhetsarbete under 2019 med minst tre utåtriktade arrangemang

- *Tre genomförda samtal på kvinnohistoriskt museum med totalt ca 200 deltagare.*
- *Jämställdhets skjutsen: fem godkända varav fyra stora och en liten. Information på hemsidan, beredningsgrupp med Umeå fritid.*

Gender budgeting

11) Stötta arbetet med att jämställdhetsanalysera Umeå Kommuns budget

Samverkan med ekonomidirektör och ledningskoordinator, del i arbetet med styr- och ledningssystem för Umeå kommun.

Mäns våld mot kvinnor

- 12) Genomföra ett årligt tema med aktiviteter som riktar sig internt och externt (ex. utbildning och seminarier samt utåtriktad verksamhet som riktar sig till invånare i Umeå kommun).

Samverkan med Umebrå, länsstyrelsen och regionen kring prostitution och människohandel. #intedinhora samt utbildning riktat till taxi – och hotellbransch. Samverkansgrupp etablerad. JUSK yttrat sig på handlingsplanen mot våld.

- 13) Stötta integreringen av jämställdhet som metod i kommunens våldsförebyggande arbete

Samverkan med Umebrå och det våldsförebyggande arbetet.

Beredningsansvariga

Linda Gustafsson, jämställdhetsstrateg

Annika Dalén, utvecklingsstrateg

§ 8

Diariernr:

Återkoppling samråd med samer

Beslut

Ärendet föranleder inte något beslut.

Ärendebeskrivning

Gudrun Nordborg, Alice Nikmanesh och Helena Smith redogör från samråd med samer.

Beredningsansvariga

Linda Gustafsson, övergripande planering