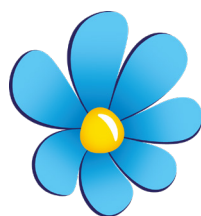


UMEÅ KOMMUN

BUDGET 2026–2029



Sverigedemokraterna

Förord

Hur säkerställer vi hög kvalitet i kärnverksamheten?

Umeå kommun har haft en av landets bästa förutsättningar. Ingen kan förneka detta. Ekonomiskt kommer vi färskt från rekordår med otroliga resultat. Vi har ett väletablerat universitet som naturligt bidrar med en fördelaktig åldersfördelning och inflyttning. Vi har ett stabilt geografiskt läge med kommunikationer med både tåg, flyg, båt och bil. Umeå har alltid varit en nod för inlandets urbanisering och därmed vi varit förskonade mot densamma, vilket ytterligare lagt grunden till det näringsliv och demografi vi har idag.

Men man ska vara försiktig med att försätta sig i en situation där kärnverksamheten blir svår att finansiera om det blir ett kärvare ekonomiskt läge jämfört med det man är van vid. Därför är det viktigt att hålla resultatmål och vara disciplinerad med vilka verksamheter man introducerar som skattefinansierade. Det är nämligen enkelt att hitta saker att lägga medel på, men svårare att backa när man satt en president och byggt in kostnaderna i systemet.

Sverigedemokraterna är disciplinerade och sätter mål och ambitioner som dels gynnar medborgarna och dels går att finansiera på lång

sikt. Vi måste våga ställa frågorna, vad ska det offentliga finansiera och var ska ambitionsnivån ligga. Kärnverksamheten är något som måste få kosta. Äldreomsorgen, skolan och infrastruktur är exempel på området där det är värt att satsa. Vi kommer göra det vi kan för att prioritera om verksamheten så vi fyller igen de luckorna i kärnverksamheten och välfärden tidigare majoriteter har skapat.

Lovar man omfattande satsningar skall man också redogöra var man hittar besparingar. Detta är en naturlig princip för alla politiskt aktiva som aspirerar att vara seriösa. I Umeå kommun finns inga svårigheter att hitta besparingar för den som planerar kommunens ekonomi. Det handlar främst om en politisk vilja att se förändring. Umeå har vidlyftiga mål och ambitioner som kostar oerhörda mängder skattemedel. Vi hittar besparingar på administration, kommunikation, förtroendemannaorganisation, vuxenkultur, hållbar- och jämställdhetsprojekt. Vi måste på allvar rannsaka kommunens verksamheter, för med en seriös vilja kommer en värld öppna sig där man både kan lova satsningar och hitta finansiering.

Med vår politik har vi råd att finansiera kärnverksamheten. Dags för en ny inriktning i Umeå kommun.



Lars Forsgren (SD)
Gruppledare Umeå Kommun

Mål

Mål 1. *Umeå kommun skall säkerställa kvaliteten i kärnverksamheterna.*
Umeå kommun skall se till att levnadsstandarden för kommunens medborgare stärks. Kommunen skall inte arbeta för en villkorslös befolkningsökning. Detta gäller både inrikes inflyttning och migration från andra länder.

Ska Umeå kommun växa är det av vikt att investeringar och behov av kommunala tjänster finansieras till stor grad av de nya kommunmedborgarna. Man måste också ta hänsyn till kulturell segregation som konsekvens av ökad befolkning.

Umeå kommun skall därför inte ha visioner om ökad befolkning utan i stället en målsättning att förvalta och utveckla standarden för nuvarande kommunmedborgare.

Mål 2. *Umeå kommun skall växa tryggt och säkert utan utsatta områden*
Umeå kommun skall aktivt arbeta emot mångkulturalism och sträva efter att få bort destruktiva subkulturer.

Det skall vara tydligt att Umeå kommun inte prioriterar vissa grupper över andra. Genom att tydliggöra att vi behandlar alla lika utan särskilda insatser cementerar kommunen inte en beroendeställning hos vissa grupper. Det kan också leda till en avskräckande effekt till nya kommunmedborgare som riskerar att flytta till Umeå kommun och hamna i en offentlig beroendeställning.

De problem vi redan har i kommunen skall inte heller spridas medvetet till andra delar av kommunen för att i längden minska tryggheten och sammanhållningen i andra delar av kommunen.

Umeå kommun skall arbeta med assimilation och inte integration.

Mål 3. *Umeå kommun lägger ingen vikt vid ovidkommande identitetspolitiska attribut.*
I Umeå kommun behandlar vi varandra lika. Anställning och befordran skall inte ske för att fylla kvoter. I stället skall kompetens och erfarenhet vara vägledande.

Inga bidrag, projekt eller annan verksamhet skall vara könsegregerande eller i annat fall baserade på etnicitet, sexuell läggning eller ursprung.

Det är inte relevant för Umeå kommun att kommunicera eller föra statistik utifrån dessa faktorer, förutom om lagen kräver.

Mål 4. *Umeå kommun arbetar för att stärka kommunens konkurrenskraft och näringsliv.*
Umeå kommun skall ha ett sunt förhållningssätt till globala utsläpp. Det finns både incitament ekonomiskt och genom påtvingande lag att arbeta med utsläppsminskningar. Kommunen skall däremot inte ha större ambitionsnivå än vad lagen kräver eller vad som i praktiken innebär en kostnadsneutralitet.

Umeå kommun är lokaliserat i Västerbotten och har utanför stadskärnan stora områden med långa avstånd till service, arbete, kultur och fritid. Det är Umeå kommuns uppdrag att se till att alla transportsätt prioriteras likvärdigt, där vägnätet varit kraftigt nedvärderat med hänsyn till klimatet.

Att öka kommunens kostnader innebär också antingen försämrad service eller ökad skatt vilket i sin tur påverkar kommunens konkurrenskraft nationellt och globalt. Det är därför av största vikt vi arbetar emot att sätta bromsklossar på oss själva genom vidlyftiga klimatmål.

Att räkna koldioxidutsläpp, ha klimatstrategier eller kommunikation i syfte att påverka medborgarnas livsstil är inte en kommunal prioritering, inkl de kommunala bolagen.

Mål 5. *Ekonomisk hushållning*
Kommunen skall prioritera kärnuppdragen. Umeå kommun har under åren expanderat i vad som bedöms vara kommunal angelägenhet. Det kommer krävas ett ordentligt omtag och omvärdering i den kommunala organisationen om vad som är och inte är kommunal verksamhet.

Kommunens investeringstakt skall beslutas efter prognoser och inte politiska visioner. Det är många områden exploaterade och fler på väg. Men det är av vikt att detta sker med försiktighet utifrån den långsiktiga belåningsbelastningen som riskerar hamna på befintlig befolkning om kommunen över etablerar och överskattar den faktiska prognosen.

På sikt skall kommunen sträva efter en sänkt kommunalskatt även om införandet behövs göras stegvis och med stor försiktighet.



Skola och utbildning

Skolan är det område som är mest avgörande för Umeås och Sveriges framtid. Vi måste se till att bygga en skola som fokuserar på lärande och tillåter elever att hitta sin potential. För det krävs kompetenta lärare, studiero i klassrummen och tydliga målsättningar. Skolans uppdrag är att lära eleverna om kunskaper som är nödvändiga i framtiden, inte att vara uppfostringsanstalt. Det är föräldrarnas ansvar.

Sverigedemokraterna satsar på skolan. Totalt lägger vi 45 miljoner mer till För- och Grundsko-lenämnden. Det finns dock en distinkt skillnad mot Äldreomsorgen då många problem inte primärt är på grund av resursbrist. Eftersom vi lägger 45 miljoner kronor mer än majoriteten så finner vi såklart att en del problem måste lösas med mer resurser, men särskild grundskolan har andra problem än så.

Den mest kostnadsdrivande verksamheten är barngrupperna i vår budget. Det finns ett stort behov av att minska barngrupper och här har Umeå kommun legat efter under lång tid. Vår målsättning är att under mandatperioden komma ner till max 15 barn per grupp. Vi har länge sett att resurser behövs för att komma till rätta med de arbetsmiljöproblem som finns i barnomsorgen. Det finns ingen ur-säkt eller alternativa lösningar än att faktiskt skjuta till resurser till verksamheten.

Vuxenutbildningar som Umeå kommun är huvudman, eller delfinansierar, har inget utrymme för nöje eller att utforska den enskildes nyfikenhet. Dessa utbildningar skall vara så konkreta som möjligt för yrkets behov. Länets folkhögskolor och studieförbund är i många fall en symbol för det flum som finansieras genom skattemedel. Även om dessa inte alltid finansieras direkt av Umeå kommun. Vi vill arbeta för att minska medel till utbildningar som inte resulterar i arbete. I de fall flera institutioner genomför samma funktion så vill vi arbeta för att minska alternativen för att få en effektivare struktur.

Vi behöver ordning och reda i klassrummen. I vår skola har läraren auktoritet. Fokuset måste ligga på de elever som vill studera. Men för att kunna upprätthålla ett sådan kultur gäller det att läraren har möjlighet att avvisa störande element. Detta med uppbackning hela vägen från rektor till förtroendevald. Självklart kommer sedvanliga protester och synpunkter, men vi ska inte tillåta överbeskyddande föräldrar hindra utvecklingen för övriga barn.

Vi vill införa jourklasser. Klarar man inte av ordinarie undervisning på grund av stök och ovilja att hänga med i studierna så måste skolan ha alternativ. Fokus måste alltid ligga på de elever som vill lära sig, fokus ska inte ligga på bråkmakare. Därför behövs jourklasser eller andra åtgärder så stökiga individer kan få sin utbildning på annat sätt än ordinarie klass. Sommarskola och kvarsittning kan vara ytterligare verktyg värt att utforska. Oavsett metod så återkommer vi till huvudprioriteringen, elever som vill studera och lära sig.

Vi vill ha ett löneyft till lärare som har behörighet. Det är brist och kommer bli värre inom vissa områden framöver. Detta kan vi försöka minska genom att tydligt ge lärare som har behörighet rätt lön. Umeå kommun ska inte halka bakom andra kommuner som ytterst konkurrerar om samma kompetens.

Vi vill också införa mer kringpersonal i skolan. Lärarassistenter är ett komplement som vi tror kan bidra till effektivare utnyttjande av befintliga lärare. Tyvärr ser vi alltmer att lärare inte tillåts vara lärare. Läraren ska utöver sin befintliga yrkesroll även vara ordningsvakt, byråkrat, diplomat, lokalvårdare och förälder. Kan vi med kringpersonal minska åtminstone några extrauppgifter. Då kommer vi få ett bättre utnyttjande av vår begränsade resurs, behöriga lärare.

Klassmorfarsystemet är ytterligare ett förslag som skulle kunna minska oredan i det härfallet utanför klassrummen vid raster och lunch. I korthet för att beskriva vad det handlar om är att man anlitar äldre på deltid som ska fungera som en trygghetsskapande social kraft i allmänna utrymmen. Det har testats på sina håll och vi är redo att genomföra ett pilotprojekt som vi kan utvärdera innan brett införande. Detta ska inte ersätta de operativa team som arbetar med ungdomar utan snarare komplettera.

Mobbning har ingen plats i skolan och återigen skall förövaren inte prioriteras. Skolan skall inte ge vika för påtryckningar. Använd jourklass eller andra åtgärder om så behövs. Religion hör inte hemma på skolområdet om det inte ingår i skolans religionskunskap. Vi har tidigare sett att skolor tolererat och uppmuntrat religiös aktivitet. Skolan ska vara en säker plats för alla, en stor riskgrupp är elever som i sin sociala hemma miljö tvingas delta i religiösa aktiviteter. Skolan skall inte upprätta lokaler för religiösa ändamål och ska inte tillåta religiösa aktioner på skolområdet. Undantaget till denna princip är skolavslutningar där det uppmuntras att hålla avslutning i kyrkan om möjligheten finns.

Sammanfattningsvis kan vi säga att huvudproblemet med skolan idag är att fokus på utbildning och ordning inte finns. Vi sverigedemokrater brukar använda begreppet "flumskolan" som beskriver det vi vill avveckla. Skolan skall vara en trygg plats för alla. Skolan ska vara en grundbult i att skapa kompetensen som vi behöver i framtiden.





Äldreomsorg och social trygghet

Det absolut viktigaste Umeå kommun behöver göra kommande år är att vända trenden i äldreomsorgen. Tyvärr har kommunen haft en tydligt negativ trend som eskalerat de senaste åren med löpande rapporter om missförhållanden. Sverigedemokraterna har en tydlig vision och plan över hur vi ska kunna förbättra arbetsvillkor, förbättra situationen för våra äldre och säkerställa en konkurrenskraftig lönesättning.

För att lyckas börjar allt med ekonomin och vilka resurser man är redo att satsa. Vi lägger 125 miljoner kronor mer än majoriteten på Äldrenämnden som kom-mer göra skillnad, på riktigt. Detta kan vi göra genom att tydligt prioritera Äldrenämndens verksamheter.

Vi måste stärka grundbemanningen för att möta de äldres behov. För att personalen ska kunna göra ett gott jobb måste belastningen minska. Omsor-gen är ett serviceyrke där den personliga kon-takten hör till arbetsbeskrivningen. Då måste personalen också känna att man har tid med den sociala aspekten i arbetet. Det har man i för låg utsträckning idag, detta måste ändras.

Stressen som uppstår när man inte känner att man klarar grunduppgifterna bidrar även till sjuktal och avhopp. Känner personalen att man gör ett bra jobb, blir det också mindre attraktivt att arbeta kvar inom den kommu-nala äldreomsorgen. Det säger sig självt, men ändå tas det inte med i beräkning när man planerar kommunens ekonomi.

Vi behöver höja lönerna för personalen. Kompetens som undersköterskor, sjuksköterskor och vårdbiträden är alla en vital del för att klara vårt uppdrag. Den absoluta merparten av vår satsning skall gå till lönehöjning för människor på golvet. Det är viktigt att vi premierar de som faktiskt är ut och jobbar i verksamheten. Chefer och kringpersonal kommer såklart också behövas, men vi tror att flaskhalsen i framtiden kommer ligga just på de som jobbar i verksamheten. Därav ska operativt prioriteras högre än andra yrkesgrupper vid en lönesatsning.

Ofrivilliga delade turer är något som ska fasas ut ur kommunens verksamhet. Det finns många utmaningar som uppstår av att avsluta systemet med delade turer. Självklart är det ett otyg som ingen annan yrkesgrupp skulle acceptera. Men för att planerna så avveckling ska kunna ske måste kommunen anställa fler och se till att kompetensen i äldreomsorgen inte urholkas tack vare detta.

När det gäller rekrytering finns inga genvägar. Det är löner och arbetsvillkor som kommer stå i direkt förhållande till nyrekrytering och förmågan att behålla befintlig personal. Kom-munen kan utforma vilken rekryteringspolicy man vill och reklamföra kommunens förträfflighet. Det kommer inte lösa situationen men rekrytering. Tvärt om, desto mer vi lägger på kommunikation och sidoverksamheter, desto mindre har vi över att faktiskt lägga på personalen. Det är viktigt att man har det klart för sig när man utformar en strategi och använder kommunens resurser.

I Umeå kommun anställer vi personal som pratar svenska. Det kan kännas uppenbart i synnerhet inom sociala yrken. Men det är dags att vi faktiskt sätter ner foten och ser till att alla har den kompetens man kan förvänta sig. Självklart behövs all personal som vill arbeta i kommunens äldreomsorg, men kan man inte språket får man återkomma när man tillförskaffat sig den vitala kunskapen att kunna kommunicera.

Sverigedemokraterna är väldigt oroliga över den tystnadskultur som uppstått i kommunen äldreomsorg, inte minst i hemtjänsten. Det är uppenbart att det bildats en destruktiv kultur inom kommunens väggar är ideologi och image är viktigare än att se till att brott och oegentligheter stävjas. De senaste månadernas incidenter är ett tydligt tecken på denna kultur.

Maten i äldreomsorgen är ständigt under diskussion. Vi vill såklart ha en kvalitetssäkrad kost för våra äldre och är redo att skjuta till medel för det. Vi skall inte heller ha påtvingad meny där vegetariskt premieras utan anledning. Vi lägger ingen prestige om matproduktionen skall vara kommunal eller privat. Däremot är det oerhört viktigt att maten och kostnaden för de äldre inte höjs. Kan kommunen spara på kostnaderna och använda personalen till annat genom att en extern aktör handhar matdistribution är det bra.

Det vi föreslår kommer kosta pengar, men vi gör det krafttag som behövs för att få till ett ordentligt paradigmskifte i kommunens äldreomsorg.





Infrastruktur

Sverigedemokraterna lägger 25 miljoner mer än majoriteten på tekniska nämnden. Men för att visa rättvisa till siffrorna behöver vi förklara vilken verksamhet som ska prioriteras och vilken som ska avvecklas eller justeras.

Tekniska nämndens verksamhet berör många olika verksamheter och innehar en otroligt stor driftbudget och investeringsbudget. För det mesta är det odramatiskt och inte särskilt politiskt. Vi alla vill ha infrastruktur, kök, boenden och fysiska platser att bedriva kommunens verksamhet. Självklart behöver vi städade lokaler. Men det finns dock tydliga skiljelinjer i vad de olika partierna prioriterar.

Vi behöver bättre vägar, både kommunala och enskilda. Statliga kan vi också lönlöst klaga på men där sätter rådgivningen stopp. Vi måste se till att vi gör det vi kan från vår sida. Vi satsar extra på bärighet både genom bidrag till enskilda föreningar, som liksom alla andra medborgare betalar till både kommunala vägar och kollektivtrafik. Vi vill också satsa just på bärighet över det kommunala vägnätet.

En annan del vi behöver se över, inte minst tack vare föregående vinter, är beredskapen för vinterväghållning. Förvisso gjorde förvaltningen ett gott jobb efter förutsättningarna, men skrapning och bortforsling kan fungera bättre. Kan man säkerställa större budget så kommer näringslivet anpassa sig och bistå med fordon, men detta måste göras innan säsongen startar. Om det nu inte är lämpligare med egen fordonspark. Det måste också skapas incitament för att upphandlande aktörer inte tar genvägar.

Vi prioriterar utryckningsfordon och effektivitet. Sverige och inte minst Umeå kommun har som dålig vana att prioritera cyklister och gånggängare före väg. Vi säger inte att det ej skall underhållas, men att sätta en prioriteringsordning som inte tar utryckningsfordon och antalet resande i beräkning kan vi inte stå bakom. Dessutom måste trafikplatser anpassas för bäst flöde. I dagsläget planeras trafikplatser alltid efter miljöhänsen. Det betyder att bilköer bildas och människors tid tas i anspråk samtidigt som fordon står på tomgång.

Eftersom vi satsar på bärighet på vägar kommer vi kunna undvara hastighetssänkning på vägar. Detta utan att riskera trafiksäkerheten. Vi vill på sikt även höja hastigheter där det idag är omotiverat lågt. Detta gäller såklart även statliga vägnätet men där har vi begränsad rådgivning och bevisligen lyssnar inte Trafikverket på kommunerna i detta hänseende.

När det gäller fastigheter och lokaler så föreslår vi en omfattande effektivisering kring kommunala verksamheter, projekt och mål. Detta innebär att på lång sikt kommer vi kunna avyttra eller hyra ut omfattande del av våra lokaler. Det betyder att även om vi satsar på tekniska nämnden är vår satsning inte tilltänkt fastighet och lokal. Tvärt om. Vi har förståelse till att det kan vara svårt att minska verksamhet och samtidigt hitta full besparing på lokalerna då kommunens lokaler ofta är antingen förlagda i stadshuset, Väven eller andra platser som är svåra att sälja/hyra ut.

Värt att notera är också trygghetsskapande satsningar så som kameraövervakning och värmekameror. Även belysning är viktig att ha på platser människor befinner sig vid kvällstid. Detta är viktiga satsningar som förhållandevis kostar kommunen väldigt lite.

Övergripande är det viktigt att vi håller våra åtaganden så människor kan leva sina liv, ta sig till jobbet och träffa människor. Ytterst skall våra satsningar bygga på funktion och inte visioner om hållbarhet. Infrastrukturen är en nyckel för att vi som kommun kan leverera de tjänster och funktioner våra medborgare förväntar sig.

Umeå Kommunföretag

Umeå kommun börjar ha en bred portfölj av kommunalt ägda eller delägda bolag. Att bedriva verksamhet i bolagsform har många fördelar och Sverigedemokraterna har inget att erinra på organisationsstrukturen eller de kärnupdrag våra bolag har generellt. Bolag är också en fördelaktig samsarbetsform med övriga kommuner i de fall vi kan binda till oss kompetens mer effektivt. Samarbetet ska dock gynna Umeå kommuns medborgare i första hand.

Det finns emellertid vissa bolag som går in på verksamhetsområden där kommunen inte bör stå som huvudman eller medfinansiär. Norrlandsoperan är en tydlig och konkret verksamhet som med fördel kan säljas till Region Västerbotten alternativt läggas ut till privata marknaden. Vi vill ta bort kommunala finansieringen men ser även att bolaget i sig inte skall vara kommunalt styrt.

Det finns även delägda bolag där det mest optimala hade varit en annorlunda en mer renodlad myndighet som sköter inkubation och innovation, i stället för en komplicerad ägarstruktur och finansieringsmodell. Men eftersom Umeå kommun inte äger frågorna helt är nuvarande form acceptabel. Även om det vore bättre att ha ett inkubationsbolag. Bolaget eXpression tycker vi dock ska läggas ner och inte slås ihop med de övriga inkubationsbolagen.

Sverigedemokraterna vill oavsett bolag se att man fokuserar på kärnupdraget. Umeå kommuns bolag följer idag en rad kostsamma delmål som med fördel skulle kunna tas bort. Detta gäller främst frågor kring hållbarhet och jämställdhet. Vakin, Umeå Energi och Bostaden skall inte behöva lägga extra administration på att räkna utsläpp eller kön. Bolagen skall istället utföra investeringar och verksamhetsplanering utifrån ett strikt ekonomiskt perspektiv. Så länge nationella lagar följs.

Även kommunikation, reklam och sponsring skall göras utifrån ett ekonomiskt perspektiv. Kommunala bolag skall informera om relevant verksamhetsinformation. Men behov av reklam och sponsring är sällan försvarbart i flera av kommunala bolagens verksamhet. Sponsring skall ses som ett kommunalt bidrag och därmed kunna motivera sina satsningar utifrån väldefinierade premisser som gäller samtliga verksamheter och gynnar medborgarna lika.

Med mindre arbetsbörda och ett tydligare fokus på kärnverksamheten kommer ägaren kunna göra uttag från vissa kommunala bolag. Umeå energi och Bostaden särskilt bör kunna ha ett långsiktigt mål med inplanerad kontinuerlig vinst och vinstuttag. Vakin och UPAB däremot bör anpassa sin verksamhet efter de nya målen och justera priser för ett långsiktigt noll-resultat.



Uppdrag

Kommunstyrelse/övergripande

- Att Kulturnämnden och Fritidsnämnden slås ihop till en nämnd.
- Att Hållbarhetsutskottet och Jämställhetsutskottet läggs ner.
- Att ett tak på politiska arvoden införs vid 60 procent av nuvarande nivå för 100 procent.
- Att samtliga stöd till partierna slås ihop till att vara partistöd samt minskas med 30 procent.
- Att kommunen inför insynsplatser för alla partier representerade i fullmäktige utan mandat i styrelser och nämnder.
- Att kommunen inför medborgarförslag.
- Att Kommunstyrelsen avslutar finansieringen till Bildmuseet.
- Att Kommunstyrelsen avslutar finansieringen till Folkets hus.
- Att kommunen övergripande slutar finansiera privat näringsverksamhet.
- Att kommunen minskar anslagen för Tillväxt och oförutsedda medel kraftigt.
- Att kollektivtrafiken skall använda kostnadseffektiva drivmedel.
- Att kommunkoncernen skall investera i kostnadseffektiva fordon och drivmedel.
- Att kollektivtrafiken erbjuder skolelever gratis bussbiljett under skoltid.
- Att upphandlingsenheten stärks för att kunna skräddarsy upphandlingar för att passa lokala mindre aktörer.
- Att kommunen avslutar samtliga vänortssamarbeten som inte direkt gynnar Umeå kommun.
- Att skattesatsen skall vara 22.80
- Att kommunen tar bort elsaneringsbidraget.
- Att inventera och iordningställa skyddrum i Umeå kommun.

Äldreomsorg

- Att Äldrenämnden behåller LOV tills vidare.
- Att Äldrenämnden inför svenska krav för samtliga som arbetar med människor i äldreomsorgen.
- Att Äldrenämnden omarbetar taxor i äldreomsorgen för att sänka kostnaden till tidigare års nivåer justerat efter inflation.
- Att Äldrenämnden skjuter till medel för att säkerställa dräglig bemanning och löner.
- Att Äldrenämnden inför frivilliga delade turer med ersättning.
- Att Äldrenämnden anlitar en extern aktör för att granska oegentligheter och intern struktur.

Kultur och fritid

- Att Kultur- och Fritidsnämnden avslutar bidragen till studieförbunden.
- Att Kultur- och Fritidsnämnden avvecklar kvinnohistoriska museet.
- Att Kultur- och Fritidsnämnden omstrukturerar kulturskolan genom att 1. Öppna upp för föreningar att driva verksamhet. 2. Höja självkostnaden 3. Införa digitala lösningar
- Att Kultur- och Fritidsnämnden avslutar bidragen till elitidrott.
- Att Kultur- och Fritidsnämnden prioriterar bidrag till föreningar och verksamheter som stärker folkhälsan genom fysisk aktivitet samt riktar sig till 1. Barn, 2. Äldre och 3. Paraidrott.
- Att Kultur- och Fritidsnämnden prioriterar litteratur och skolbibliotek.
- Att Kultur- och Fritidsnämnden prioriterar hembygds- och byaföreningar.
- Att Kommunstyrelsen avslutar finansieringen till Bildmuseet.

Byggnad och markexploatering

- Att Byggnadsnämnden lyfter vikten av nybyggnation som passar in i befintlig kulturmiljö
- Att Byggnadsnämnden värdesätter befintliga byggnader och platser med kulturellt värde högt
- Att kommunen inför ett tiggeriförbud i centrumfyrkanten.
- Att produktiv åkermark bevaras i framtida exploateringsområden.

Skolan

- Att För och grundskolenämnden utreder och inför utbildningsformer för elever med särskilda behov eller inte kan delta i ordinarie undervisning.
- Att För och grundskolenämnden genomför ett pilotprojekt för att testa det så kallade ”klassmorfar” systemet.
- Att För och grundskolenämnden inventerar behovet av och anställer kringpersonal för att underlätta

- för lärarna.
- Att För och grundskolenämnden skjuter till medel för behöriga lärare.
- Att För och grundskolenämnden har målsättningen att ha minst 15 barn i barngrupperna.
- Tekniska
- Att Tekniska nämnden höjer ambitionen för närodlat samt bortprioriterar kravet på ekologisk odling samt produktmärkningar.
- Att Tekniska nämnden inventerar trafikplatser som skulle kunna öppnas upp för all trafik.
- Att Tekniska nämnden prioriterar bidrag till enskilda vägar.
- Att Tekniska nämnden i sin planering uppvärderar bilväg över cykel, gång och kollektivtrafikleder.
- Att Tekniska nämnden genomför en behovsprövning på kommunala lokaler i samband med övriga uppdrag att minska kommunal organisation.
- Att Tekniska nämnden får i uppdrag att investera i övervakningskameror och ordningsvakter.
- Att Tekniska nämnden antingen införskaffar fler fordon för vinterväghållning alternativt upphandlar fler fordon från privata sektor.

Migration

- Att kommunen aktivt arbetar för att minska migrationen till Umeå och i förlängningen Sverige.
- Att kommunen ser över möjligheten att utmana Bosättningslagen.
- Att kommunen avslutar samtliga projekt inom ramen för integration.
- Att kommunen sätter krav i samarbeten inom till exempel IOP att verksamheten som kommunalt finansieras skall fokusera på kommunala medborgare.

Kommunala bolag

- Att UKF får i uppdrag att inventera samtliga bolags sponsringsverksamhet i syfte att säkerställa att all sponsring bedöms självfinansierande genom ökad marknadsandel.
- Att Umeå kommuns del i Norrlandsoperan sägs upp.
- Att Umeå kommuns del i Uminova eXpression sägs upp.
- Att UKF följer principerna om kostnadseffektivitet före koldioxidminskning.
- Att UKF följer principerna om rätt person på rätt plats före inkvotering och en viss könsfördelning.
- Att Upab strävar efter att samtliga utbyggnationer av laddstationer självfinansieras av kunder som nyttjar laddstationerna.





Kommunstyrelsens budgetram – specifikation	▼	#	Budget 2025	▼	#	Budget 2026	▼	#	Plan 2027	▼	#	Plan 2028	▼	#	Plan 2029	▼
Kraftverksamhet			117000			107000			107000			107000			107000	
Kollektivtrafik			-166566			-177566			-183566			-189566			-195566	
Umeå Folkets Hus			-26555			0			0			0			0	
Västerbottens Museum*			-18430			-15093			-15781			-16493			-17231	
Norrlandsoperan*			-34406			0			0			0			0	
Friskvårdsbidrag			-7671			-7747			-7825			-7903			-7982	
Fackliga förtroendemän			-13961			-14235			-14818			-15367			-15754	
Utdelning från UKF			0			20000			20000			30000			30000	
Utvecklingsanslag:																
Tillväxtanslag			-20815			-11004			-11004			-11004			-11004	
Verksamhetsutvecklingsanslag social hållbarhet			-6000			0			0			0			0	
Verksamhetsutvecklingsanslag klimat			-3000			0			0			0			0	
Verksamhetsutvecklingsanslag omställning			-6000						0			0			0	
Anslag för oförutsedda behov och civil beredskap			-21337			-9337			-9337			-9337			-9337	
Avskrivningar**			-596859			-620757			-645975			-677449			-703641	
Utrangeringar			-12000			-12000			-12000			-12000			-12000	
Pensioner nettokostnad			-215420			-180381			-199498			-197309			-204017	
Kommunstyrelsens administration bidrag och politisk verksamhet övrigt			-283707			-257268			-269959			-278713			-291431	
Summa kommunstyrelse (inkl finansiella kostnader pensioner)			-1315728			-1178388			-1242763			-1278141			-1330963	

Nämnd/styrelse	▼	#	Budget 2025	▼	#	Budget 2026	▼	#	Plan 2027	▼	#	Plan 2028	▼	#	Plan 2029	▼
Kommunstyrelse*			-1315727			-1178388			-1242763			-1278141			-1330963	
Teknisk nämnd			-1550904			-1658700			-1720836			-1788624			-1850353	
För- och grundskolenämnd			-2340717			-2429944			-2520653			-2619613			-2709728	
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnd			-652453			-680839			-706734			-734985			-760710	
Individ- och familjenämnd			-1774784			-1912190			-1983396			-2071080			-2141820	
Äldrenämnd			-1396749			-1646637			-1704130			-1771853			-1828970	
Byggnadsnämnd			-62929			-65537			-68029			-70748			-73225	
Miljö- och hälsoskyddsnämnd			-21753			-22654			-23516			-24456			-25312	
Kulturnämnd			-169845			0			0			0			0	
Fritidsnämnd			-158692			0			0			0			0	
Kultur- och fritidsnämnd			0			-268974			-282057			-296330			-309327	
Kommunfullmäktige			-3983			-4048			-4201			-4369			-4522	
Valnämnd			-3500			-19938			-3600			-3700			-20000	
Personalnämnd			-1290			-1336			-1387			-1443			-1493	
Umeåregionens brand- och räddningsnämnd			-86384			-104497			-108472			-112808			-116756	
Överförmyndarnämnd i Umeåregionen			-16164			-16753			-17390			-18085			-18718	
IT kapacitetsnämnd			0			-1908			-1981			-2060			-2132	
Umeåregionens nämnd för PA-system			0			-5197			-5395			-5610			-5807	
Summa nämndsramar			-9555874			-10017540			-10394539			-10803696			-11199837	
Varav finansiella kostnader pensioner			-50979			-14266			-34783			-36714			-37962	
Summa verksamhetens nettokostnader (exkl finansiella kostnader)			-9504895			-10003274			-10359756			-10767192			-11161874	